

UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA
CENTRO DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS
DEPARTAMENTO DE ECONOMIA RURAL
BACHARELADO EM COOPERATIVISMO

**COMPETÊNCIAS REQUERIDAS PELAS COOPERATIVAS NO PROCESSO DE
CONTRATAÇÃO**

VIÇOSA, MINAS GERAIS

2023

RENATO CÉSAR COTA MIRANDA

**COMPETÊNCIAS REQUERIDAS PELAS COOPERATIVAS NO PROCESSO DE
CONTRATAÇÃO**

Trabalho de Conclusão de Curso apresentado à
Universidade Federal de Viçosa, como parte
das exigências para conclusão do curso de
Bacharelado em Cooperativismo.

Orientador: Dr. Mateus de Carvalho Reis
Neves

VIÇOSA, MINAS GERAIS
2023

DEDICATÓRIA

Dedico este trabalho aos meus pais, ***Paulo*** e ***Eliane*** (in memoriam), que abriram mão de muitas coisas para me proporcionar uma educação e formação sólidas. Além de a sua maneira serem os principais incentivadores do meu sonho de concluir um curso superior.

Além disso, minha dedicatória se estende à minha **Tia Nega** (in memoriam), que muito me ensinou sobre valores fundamentais, e sempre zelou por mim.

AGRADECIMENTOS

Agradeço à **Deus** por me amparar diariamente, sobretudo nos dias mais difíceis.

Ao **Cooperativismo**, profissão que me escolheu, moldou-me, alterou meu presente e me proporciona perspectivas de um futuro promissor. Além disso, apresentou-me pessoas fantásticas e queridos amigos.

Aos meus pais **Paulo** e **Eliane** (in memoriam), e meu irmão **Paulo Henrique**, não há palavras suficientes para expressar a gratidão que sinto por ter a sorte de ter vocês ao meu lado. Cada gesto de carinho, apoio e amor incondicional moldou não apenas este trabalho, mas também a pessoa que sou hoje. Saibam que cada passo que dei nessa jornada, eu também trilhei com vocês em meu coração.

A minha namorada **Daiane**, pela paciência, amor, carinho e cumplicidade, agradeço por sua presença constante e apoio ao longo desta jornada.

Ao meu orientador, Professor **Dr. Mateus de Carvalho Reis Neves**, que aceitou o desafio de conduzir essa pesquisa. Professor, foi muito bom ter sido acompanhado pelo senhor nessa etapa. Gratidão pela confiança, pelo compartilhamento de conhecimento, pela presença, compreensão e auxílio nessa jornada.

Ao Professor **Dr. Pablo Murta Baião Albino** e ao Doutorando **Almiro Alves Júnior**, o meu sincero agradecimento pela honrosa participação na Banca Examinadora. Gratidão pela sensibilidade demonstrada ao avaliar este trabalho, enriquecendo-o com suas valiosas contribuições e insights.

Aos **amigos** que me auxiliam em minha construção como ser humano. E compartilharam abraços e conversas sobre a existência humana.

De todo coração, muito obrigado a todos!

RESUMO

As cooperativas exercem cada vez mais um papel importante no desenvolvimento econômico e social da sociedade. O crescimento das cooperativas exige dos profissionais, uma maior capacitação para gerirem esse tipo de organização, que vai além do domínio técnico, abraçando dimensões humanas e comportamentais que contribuem significativamente para o sucesso organizacional. O objetivo desse trabalho foi identificar as competências (Conhecimentos, Habilidades e Atitudes) requeridas por cooperativas no processo de contratação, por meio de vagas disponibilizadas no LinkedIn. Para alcançar esse objetivo, foi realizada uma pesquisa com abordagem exploratória e descritiva. Para a coleta de dados foi utilizada a plataforma LinkedIn, com utilização de filtros para busca de cooperativas perfiladas pela página CoopVagas. A busca retornou 361 vagas, que foram organizadas no Excel. Para a análise específica das competências, utilizou-se o software IRAMUTEQ, empregando a técnica de análise de nuvem de palavras. Como considerações finais do trabalho, é possível verificar que as cooperativas não apenas buscam competências técnicas específicas, mas também valorizam profundamente qualidades pessoais e comportamentais na seleção de profissionais. Além disso, destaca-se a presença de grande número de cooperativas do ramo crédito, embora não tenha sido utilizado esse filtro. As limitações do trabalho se deram pela coleta de dados restrita à plataforma LinkedIn, o que não abrange demais vagas ofertadas por outros meios. O mapeamento das competências desempenha um papel essencial tanto para os candidatos, quanto para as cooperativas em processo de contratação, proporcionando benefícios significativos na preparação para o mercado de trabalho e nos processos de seleção.

Palavras-chave: Competências; Cooperativas; Recrutamento; LinkedIn.

SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO.....	6
2.	OBJETIVOS.....	7
2.1.	Objetivo geral.....	7
2.2.	Objetivos específicos.....	7
3.	REFERENCIAL TEÓRICO.....	8
3.1.	Evolução do mercado de trabalho em cooperativas.....	8
3.2.	Perfil profissional e formação.....	11
3.3.	Competências (CHA).....	13
3.4.	Recrutamento virtual: linkedin.....	16
4.	MATERIAIS E MÉTODOS.....	17
4.1.	Delineamento da pesquisa.....	17
4.2.	Coleta de dados.....	17
4.3.	Análise dos dados.....	18
5.	RESULTADOS E DISCUSSÃO.....	19
5.1.	Características gerais das vagas.....	19
5.2.	Competências avaliadas pelas cooperativas.....	27
5.2.1.	<i>Conhecimentos</i>	27
5.2.2.	<i>Habilidades</i>	29
5.2.3.	<i>Atitudes</i>	30
6.	CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	32
7.	REFERÊNCIAS.....	33
	APÊNDICE A - LINK DAS VAGAS ANALISADAS.....	38

1. INTRODUÇÃO

O cooperativismo, enquanto modelo econômico, desempenha um papel fundamental ao fomentar a cooperação entre indivíduos com interesses comuns, buscando alcançar objetivos compartilhados, conforme destacam Freitas e Freitas (2014). Ainda, segundo os autores, essa modalidade de organização não só atende aos interesses dos cooperados, mas também desempenha um papel vital na geração de emprego, renda e na promoção da organização social.

Segundo o Anuário do Cooperativismo Brasileiro 2023, o Brasil contava com aproximadamente 4.693 cooperativas ativas em 2022, abrangendo mais de 20,5 milhões de cooperados, representando mais de 10% da população nacional. Essas cooperativas geraram cerca de 524 mil empregos diretos nesse mesmo ano, conforme dados da Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB, 2023). O estudo da Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas (FIPE) destaca o impacto positivo do Cooperativismo nos indicadores econômicos, contribuindo significativamente para o desenvolvimento econômico e social do Brasil (OCB, 2023).

Nesse cenário, Alves Júnior (2018) sublinha o cooperativismo como uma ferramenta eficaz de integração socioeconômica. Ele enfatiza que, fundamentadas em princípios sólidos e relações sociais, as cooperativas desempenham um papel essencial na geração de desenvolvimento econômico e impacto social nas comunidades em que atuam.

Diante da importância das cooperativas no panorama econômico e das constantes mudanças na sociedade, Abrantes e Albino (2019) ressaltam a necessidade crescente das organizações cooperativas se estruturarem adequadamente para garantir a competitividade no mercado. Os autores destacam a importância de profissionais e colaboradores com habilidades atualizadas, especialmente na área gerencial das cooperativas, diante das exigências do ambiente competitivo em constante evolução.

Nessa perspectiva, é crucial destacar que o cooperativismo está alinhado com diversos objetivos da Agenda 2030, como a erradicação da pobreza, a geração de emprego e renda, a redução das desigualdades, promoção de cidades e comunidades sustentáveis (ONU, 2015). Diante da relevância do setor cooperativista, enfatiza-se a importância da formação de profissionais qualificados para atuarem nos distintos ramos desse setor, destacando a necessidade de sinalizar a formação do cooperativismo e as competências essenciais.

Conforme destaca Santos (2019), o mercado de trabalho se caracteriza por ser competitivo e por apresentar diversas oportunidades, onde cada vez mais os empregadores

estão se tornando exigentes, aumentando a procura por profissionais qualificados e especializados, o que remete a busca pela formação constante e atualizada. Nesse cenário, vale destacar que a formação em Cooperativismo assume papel importante no desenvolvimento de gestores para atuarem em diversas áreas de organizações cooperativistas, ressaltando o compromisso das universidades no processo de formação profissional.

Desta forma, este trabalho tem como objetivo investigar as competências CHA (Conhecimentos, Habilidades e Atitudes) requeridas pelas cooperativas em seus processos de contratação. O mapeamento das competências desempenha um papel essencial tanto para os candidatos, quanto para as cooperativas em processo de contratação, proporcionando benefícios significativos na preparação para o mercado de trabalho e nos processos de seleção. Para os candidatos, compreender o que lhe é demandado possibilita uma preparação direcionada, concentrando esforços no desenvolvimento das competências valorizadas pelos empregadores. Por outro lado, as cooperativas se beneficiam ao ajustar seus processos de contratação com base nessas competências identificadas, resultando em descrições de cargos precisas e consequentemente em seleções perfiladas.

Assim, essa pesquisa visa preencher uma lacuna na literatura ao abordar as competências na formação dos cooperativistas, contribuindo para a compreensão desse tema ainda pouco consensual na produção científica. Profissionalmente, espera-se que instituições formadoras e profissionais se beneficiem desse conhecimento, promovendo um alinhamento eficiente entre a formação e as demandas do mercado de trabalho cooperativista.

Quanto a motivação pessoal, o estudo emerge da necessidade de uma compreensão aprofundada da inserção do profissional cooperativista no mercado de trabalho, sendo respaldada por uma experiência prévia como gestor de cooperativa. Com este trabalho, busca-se contribuir para a qualificação e sucesso tanto dos profissionais quanto das instituições cooperativistas no processo de recrutamento.

2. OBJETIVOS

2.1. Objetivo geral

Identificar as competências (conhecimentos, habilidades e atitudes) requeridas pelas cooperativas no processo de contratação.

2.2. Objetivos específicos

- a) Mapear a nível nacional o número de vagas para o profissional cooperativista;

- b) Identificar o perfil de competências requeridas pelas cooperativas;
- c) Identificar os ramos e as cooperativas com maior número de vagas ofertadas;

3. REFERENCIAL TEÓRICO

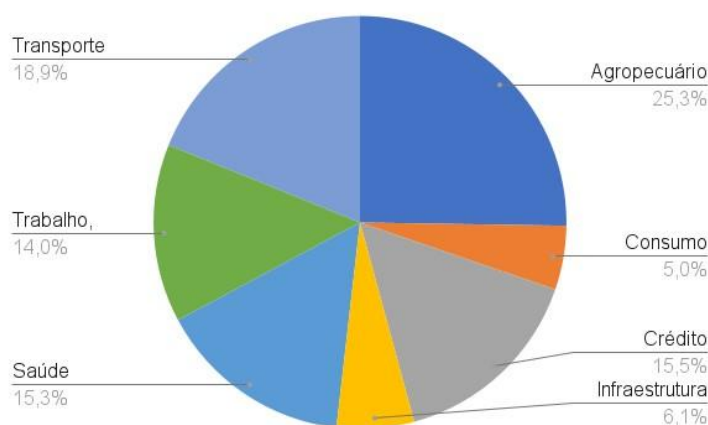
3.1 Evolução do mercado de trabalho em cooperativas

O cooperativismo, como modelo organizacional, tem suas raízes no século XIX, na Europa, sendo considerado uma resposta às condições socioeconômicas desfavoráveis enfrentadas pelos trabalhadores na Revolução Industrial, onde a primeira cooperativa registrada é a Sociedade dos Probos Pioneiros de Rochdale, fundada em 1844, no Reino Unido (SANTOS; CEBALLOS, 2006).

Para os autores Santos e Ceballos (2006), as cooperativas diferem-se das demais organizações por possuírem características próprias, como adesão voluntária, gestão democrática, capital social variável e por buscarem o desenvolvimento econômico e social. Segundo Davis e Neto (2010), as organizações cooperativas necessitam de gestores que tenham uma visão global do negócio cooperativo, capazes de visualizar a empresa cooperativa como um todo, de modo que as estratégias a serem empregadas sejam capazes de satisfazer o lado econômico e o social sem parcialidade.

De acordo com os dados do Anuário do Cooperativismo Brasileiro (OCB, 2023), no ano de 2022, o Brasil contava com cerca de 4.693 cooperativas filiadas ao sistema, distribuídas em sete ramos distintos: Agropecuário, Consumo, Crédito, Infraestrutura, Saúde, Trabalho, Produção de Bens e Serviços e Transporte. Os dados apresentados pelo anuário demonstram que os ramos mais expressivos em termos de número de cooperativas são, respectivamente, o Agropecuário, Transporte, Crédito e Saúde, conforme indicado pela Figura 1, que detalha a representatividade por ramo.

Figura 1: Número de cooperativas por ramo.



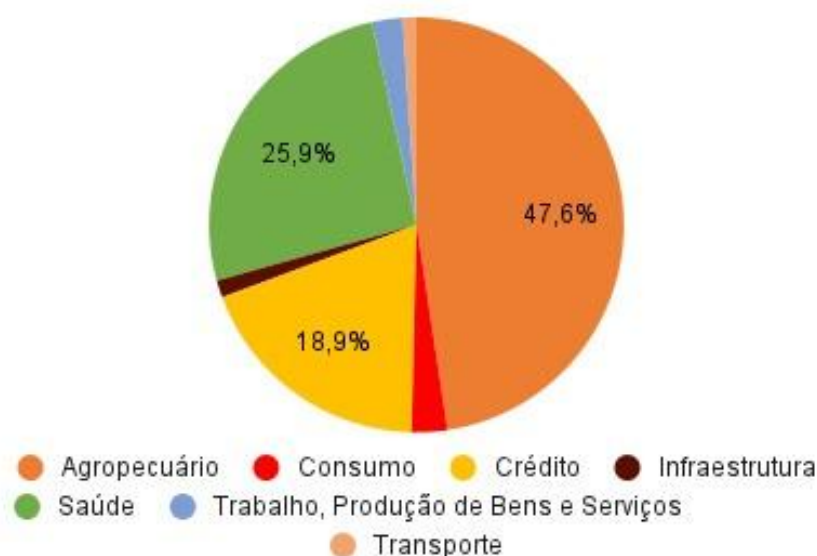
Fonte: Adaptado Anuário OCB 2023.

Em relação ao impacto econômico, o anuário da OCB 2023 revela que, em 2022, as cooperativas contribuíram significativamente para a economia nacional. Elas injetaram mais de R\$19 bilhões em tributos nos cofres públicos e destinaram outros R\$25 bilhões ao pagamento de salários e benefícios para colaboradores. Esses dados ressaltam não apenas a relevância das cooperativas como agentes econômicos, mas também o papel fundamental que desempenham na geração de empregos e no desenvolvimento socioeconômico do país.

Conforme destacam Correia-Filho *et al.* (2022), as cooperativas possuem grande relevância quanto à geração de emprego e renda, são responsáveis pelo desenvolvimento sustentável da comunidade em que se inserem, se consolidando cada vez mais, como importante vertente empreendedora de sucesso, capaz de gerar negócios sustentáveis e inovação.

De acordo com os dados do Sistema OCB (2023), os ramos de maior relevância no contexto brasileiro, considerando a geração de empregos, são o Agropecuário, Saúde e Crédito. Eles correspondem, respectivamente, a aproximadamente 47,61%, 25,87% e 18,95% do total de empregos gerados por cooperativas no ano de 2022, conforme evidenciado na Figura 2.

Figura 2: Número de empregados por ramo.



Fonte: Adaptado Anuário OCB 2023.

Conforme dados da OCB (2023), em um cenário de constante transformações econômicas e sociais, as cooperativas emergem como potenciais geradoras de emprego e renda, fortalecendo a economia local e desenvolvendo a comunidade em que se inserem. Destaca-se que os ramos que possuem maior destaque quanto ao número de cooperativas, Agropecuário e Transporte, representam juntos cerca de 44% do total de cooperativas. Quanto ao número de cooperados, o ramo crédito se destaca, por representar cerca de 75% do total de cooperados, aproximadamente 15 milhões de associados.

Tomando por base o relevante crescimento das cooperativas na sociedade, como promotoras do desenvolvimento de diversos setores econômicos e organização das pessoas, Ladeira, Vieira, Campos (2011) expõem que a gestão das cooperativas necessita de aprimoramento e de profissionais cada vez mais capacitados, por se tratarem de organizações que possuem cultura organizacional baseada em valores e princípios cooperativistas que se diferem das demais empresas econômicas. Nessa perspectiva, os autores inferem que, diante da necessidade de entendimento da cultura organizacional, os funcionários das sociedades cooperativas precisam ser diferenciados, destacando as especificidades de cada cooperativa para alcançar o desenvolvimento.

Dessa forma, ao buscarem profissionais qualificados, as cooperativas impulsionam a adoção de mecanismos eficazes nos processos seletivos. Essas organizações utilizam diversas fontes de divulgação como meios para identificar potenciais parceiros (CARVALHO; PERES, 2015). Exemplos dessas fontes incluem agências de empregos, recomendações, anúncios em jornais, revistas, internet, universidades e o linkedin.

3.2 Perfil profissional e formação

O perfil profissional e a formação educacional desempenham papéis interdependentes na configuração do sucesso e da adaptabilidade dos indivíduos no mercado de trabalho. O perfil profissional, composto por habilidades, competências e características pessoais, é crucial para a inserção e a progressão na carreira (JUNIOR; SOUZA; MUNIZ, 2019).

Em um cenário marcado pela evolução tecnológica e pela globalização, a capacidade de adaptação e aprendizado contínuo é essencial. Junior, Souza e Muniz (2019) argumentam que as mudanças no mercado de trabalho e o aumento da competitividade têm levado as organizações a se reestruturarem, a fim de capacitar seus colaboradores, tornando-os mais flexíveis e criativos, capazes de solucionar problemas e criar soluções de forma ágil. Os autores consideram que “o desenvolvimento das aptidões emocionais e crescimento pessoal é um fator determinante para a sobrevivência neste âmbito complexo e inconstante, fazendo com que as empresas sejam cada vez mais exigentes e competitivas” (JUNIOR; SOUZA; MUNIZ, 2019, p.190).

Ainda segundo os autores a necessidade de pessoas mais preparadas, com capacidades e habilidades diversas, faz com que as instituições de ensino superior sejam protagonistas no processo de formação dos discentes, contribuindo para o desenvolvimento pessoal e profissional deles frente às demandas do mercado de trabalho. Nesse sentido, os autores destacam que:

“Nos últimos anos, o aumento da competitividade no ambiente organizacional e suas efêmeras mudanças fazem com que as empresas necessitem e cobrem cada dia mais habilidades e competências dos seus atuais e futuros membros, o que se torna uma barreira de entrada dos universitários no mercado” (JUNIOR; SOUZA; MUNIZ, 2019, p. 189).

Nesta conjuntura de formação do conhecimento, Binotto et al. (2023, p.4) consideram que “as universidades proporcionam desenvolvimento profissional e pessoal aos acadêmicos, gerando profissionais que agreguem valor para as organizações, já que os mesmos são capazes de lidar com situações e responsabilidades complexas”. Desse modo, os autores destacam que desenvolver as competências é de suma importância, levando os discentes a se integrarem cada vez mais com os processos de formação, uma vez que tais processos permitem adquirir e construir conhecimentos essenciais para o desenvolvimento do capital humano.

Diante das exigências por um perfil profissional cada vez mais qualificado, Gondim (2002, p.300) destaca que:

“Este perfil profissional desejável está alicerçado em três grandes grupos de habilidades: i) as cognitivas, comumente obtidas no processo de educação formal (raciocínio lógico e abstrato, resolução de problemas, criatividade, capacidade de compreensão, julgamento crítico e conhecimento geral); ii) as técnicas especializadas (informática, língua estrangeira, operação de equipamentos e processos de trabalho) e iii) as comportamentais e atitudinais - cooperação, iniciativa, empreendedorismo” (GONDIM, 2002, p.300).

Ainda segundo Gondim (2002), a formação superior se destaca como um importante caminho para ter acesso a experiências práticas, modelos de gestão e vivências diversas, contribuindo para a formação de um perfil multiprofissional e na construção da identidade profissional do indivíduo, o que corrobora com a capacidade de gerar resultados satisfatórios dentro das organizações. Para Ereno e Biazotto (2011), profissionais que almejam se destacar no mercado de trabalho devem adotar um perfil proativo e flexível, possuir capacidade de lidar com pessoas, estar atentos às mudanças e exigências do mercado.

Seguindo nessa lógica de desenvolvimento profissional, Buron (2016) ressalta que o termo perfil profissional pode ser conceituado como um conjunto de habilidades formadoras sob o aspecto cognitivo e comportamental, permitindo ao indivíduo atender às necessidades do mercado. “A formação das novas competências profissionais aparece hoje como uma área extremamente importante na forma de analisar as relações de formação e desenvolvimento” (JUNIOR; SOUZA, MUNIZ, 2019, p.194). Nessa perspectiva, os autores Junior, Souza e Muniz (2019) consideram que o desenvolvimento profissional se associa às expectativas construídas no ambiente acadêmico, tanto quanto às formadas no ambiente de trabalho, exigindo dos profissionais constantes evoluções e adaptações.

Tomando por base a importância da formação acadêmica para a construção do perfil profissional, Abrantes e Albino (2016) destacam que a formação acadêmica é essencial para a construção de um currículo profissional, sendo requisito básico de ingresso no mercado de trabalho. Nesse contexto, cabe destacar a importância do curso de Bacharel em Cooperativismo da Universidade Federal de Viçosa - UFV, para a formação de Gestores em Cooperativas.

Fazendo uma breve contextualização do histórico do curso de cooperativismo na UFV, conforme material disponível no site institucional gco.ufv.br, atribui-se que o curso intitulado Tecnólogo em Cooperativismo foi constituído no campus da UFV em 1975, com o objetivo de formar profissionais especializados em cooperativas. Com as constantes transformações da sociedade e devido à necessidade de atender as demandas por profissionais com competências, capazes de conduzir organizações com certo nível de complexidade, em 1991, o curso

tecnólogo passou para Bacharelado em Administração com Habilitação em Administração de Cooperativas. Já no ano de 2001, o curso passou para Bacharel em Gestão de Cooperativas, e, por fim, segundo Abrantes e Albino (2016), no ano de 2009, o curso passou a ser denominado Bacharelado em Cooperativismo.

Segundo os estudos de Abrantes e Albino (2019), pode-se inferir que o conteúdo oferecido durante o curso de graduação em cooperativismo pela UFV tem se revelado uma ferramenta crucial para a atuação dos profissionais no mercado de trabalho. Isso é válido tanto para aqueles que atuam diretamente em organizações cooperativas quanto para aqueles que se dedicam a áreas relacionadas, enfatizando a relevância da formação acadêmica para o aprimoramento do perfil profissional.

3.3 Competências (CHA)

No contexto do ambiente profissional contemporâneo, as habilidades, competências e atitudes desempenham um papel preponderante na definição do sucesso e da efetividade dos profissionais. As habilidades técnicas, relacionadas ao conhecimento específico da área de atuação, são fundamentais, e cada vez mais se observa a necessidade de habilidades interpessoais, tais como comunicação eficaz, trabalho colaborativo e liderança (FERREIRA, *et al.* 2019).

As competências, que englobam capacidades como resolução de problemas, pensamento crítico e adaptabilidade, tornam-se diferenciais significativos diante das demandas de um mercado em constante evolução. Além disso, as atitudes, incluindo proatividade, ética e responsabilidade, desempenham um papel crucial na construção de uma imagem profissional positiva. Em um ambiente globalizado e multifacetado, a combinação equilibrada desses elementos contribui para a eficácia e a excelência no desempenho profissional, promovendo o desenvolvimento individual e o sucesso organizacional (FLEURY, FLEURY, 2001; LADEIRA, VIEIRA, CAMPOS, 2011; QUEIROZ; CÂMARA, 2011).

No que se refere às competências, Ladeira, Vieira e Campos (2011), destacam que o termo está inserido em um amplo processo de conceituação na sociedade e de grande importância em ambientes organizacionais. Dentro desse contexto, faz-se necessário a compreensão desse termo para o desenvolvimento do trabalho, a fim de identificar as principais competências que influenciam nos processos de contratação das organizações cooperativas.

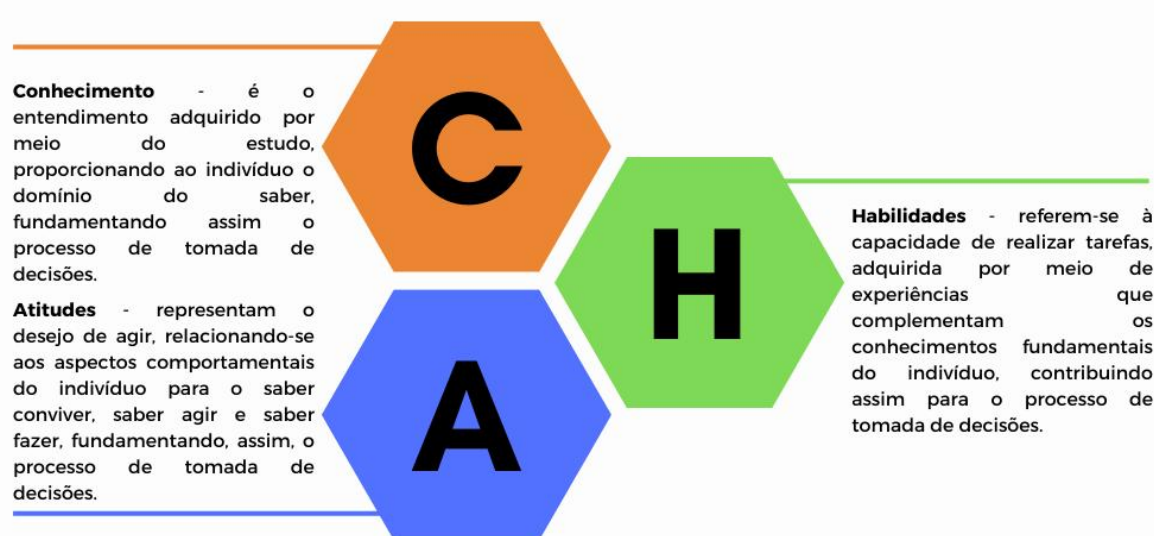
Segundo Fleury e Fleury (2001), o termo “competência” tem se tornado tema de discussão em diversas áreas acadêmicas e profissionais, sob as perspectivas do indivíduo e

das organizações. Nesse sentido, os autores definem o termo competência como “conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes (isto é, conjunto de capacidades humanas) que justificam um alto desempenho, acreditando-se que os melhores desempenhos estão fundamentados na inteligência e personalidade das pessoas” (FLEURY; FLEURY, 2001, p.185). Ainda segundo Fleury e Fleury (2001, p.188), competência pode ser definida como “um saber agir responsável e reconhecido, que implica mobilizar, integrar, transferir conhecimentos, recursos e habilidades, que agreguem valor econômico à organização e valor social ao indivíduo”.

Considerando a tríade (conhecimentos, habilidades e atitudes), a competência profissional pode ser definida como “o resultado da mobilização e da aplicação conjunta desses três componentes, por parte do indivíduo, na execução de seu trabalho para obtenção de resultados” (QUEIROZ; CÂMARA, 2011, p.115). Nessa perspectiva, os autores Brandão e Bahry (2005) destacam que a utilização da tríade competências no trabalho influencia na capacidade dos indivíduos de alcançarem o desempenho profissional, principalmente em ambientes que exigem constante evolução.

Assim no que diz respeito às competências, é de suma importância compreender o conceito CHA que é abordado por Saupe (2006) como uma dimensão do conceito mais amplo de competências, como podemos ver na Figura 3.

Figura 3: Modelo de representação CHA.



Fonte: Adaptado de Saupe *et al.* 2006.

Conforme Ferreira *et al.* (2019), a fim de se adequarem às mudanças da sociedade e às necessidades de adaptação ao mercado de trabalho, as organizações têm buscado profissionais cada vez mais qualificados, capazes de inovarem e responderem às demandas com agilidade.

Ainda segundo os mesmos autores, o desenvolvimento das competências individuais corrobora para a formação de estratégias para essas organizações, ao considerar na construção do conhecimento experiências práticas e teóricas dos indivíduos, permitindo o desenvolvimento de habilidades.

Diante das definições de competências, Kilimnik, Sant'anna, Luz (2004) compreendem que as competências envolvem múltiplos saberes, nos quais os indivíduos adquirem por meio dos processos de aprendizagem, formulando assim uma base para a criação de conhecimentos e habilidades nos processos e fases do desenvolvimento profissional. “Os conhecimentos e o know-how não adquirem status de competência a não ser que sejam comunicados e utilizados. A rede de conhecimento em que se insere o indivíduo é fundamental para que a comunicação seja eficiente e gere a competência” (Fleury e Fleury, 2001, p. 187).

Os autores Ferreira et al. (2019) consideram que o conhecimento é a base da estrutura das competências, por envolver saberes diversos, do saber agir, saber aprender, para tomar atitudes corretas, permitindo assim o desenvolvimento de capacidades profissionais. Dessa forma, “o profissional busca a competência por meio do seu desenvolvimento e ao colocá-la em prática, agrega valor para si e para a organização, trazendo resultados que são percebidos nas relações internas no ambiente profissional” (MARTINS, *et al.* 2023, p.3).

Tomando por base as dimensões que caracterizam o conceito de competência, os autores Moura e Sobral, (2014) discorrem que o conhecimento refere-se à assimilação, pelo indivíduo, de conjuntos estruturados de informações, compreendendo o entendimento do que e por que realizar determinadas ações. A habilidade, por sua vez, representa o conhecimento prático sobre como executar tais ações. Já a atitude está vinculada aos aspectos comportamentais, envolvendo a vontade de realizar as ações em questão. Dessa forma, Moura e Sobral (2014, p.6) argumentam que “o eixo das competências engloba não só as questões técnicas, mas também a cognição e as atitudes relacionadas ao trabalho”.

O estudo realizado por Abrantes e Albino (2019, p.39), apontam que “as organizações cooperativistas procuram por competências bem distintas das competências comumente demandadas pelo mercado de trabalho para a função de gestor”. Diante dos conceitos abordados, torna-se necessário compreender as competências no âmbito das cooperativas, visando identificar as principais características que se relacionam a esses tipos de organizações. Assim, esta pesquisa realizará a coleta de informações sobre as competências gerenciais necessárias para atuação em cooperativas, utilizando dados disponíveis no LinkedIn.

3.4 Recrutamento virtual: linkedin

A complexidade do mercado e a facilidade de acesso à informação, infere diversas modificações no processo de seleção de candidatos, com isso as organizações cada vez mais investem em formas de recrutamento online, a fim de alcançar maior número de pessoas, em curto espaço de tempo (FERREIRA 2015). Uma dessas plataformas de recrutamento é o LinkedIn.

A plataforma LinkedIn destaca-se por ser uma ferramenta exclusivamente dedicada ao desenvolvimento de relações profissionais e à construção de uma presença digital voltada para o ambiente de trabalho. Ela é amplamente utilizada por profissionais e empresas para networking, recrutamento, marketing e aprendizado (RAUPP; SEABRA, 2020). O LinkedIn permite que os usuários criem perfis que funcionam como currículos online, destacando suas habilidades, experiências e conexões profissionais. Além disso, a plataforma oferece recursos como grupos de discussão, ferramentas de busca de emprego e páginas de empresa (MOURÃO, 2018).

Com a sua expansão internacional, o LinkedIn se tornou uma ferramenta essencial para profissionais de diversas áreas, incluindo contabilidade, finanças e tecnologia da informação. A utilização do LinkedIn como ferramenta de pesquisa e recrutamento é evidenciada em estudos que destacam a importância da plataforma para a conexão entre profissionais e a divulgação de habilidades. Além disso, a pesquisa qualitativa e netnográfica revela que o LinkedIn é uma fonte valiosa de informações e interação para profissionais de diversas áreas. A plataforma também é reconhecida como uma ferramenta eficaz para aprimorar a comunicação e a colaboração entre profissionais, especialmente durante o ensino remoto e o trabalho em regime de home office. Em suma, o LinkedIn desempenha um papel significativo no cenário profissional contemporâneo, facilitando a conexão entre profissionais, empresas e oportunidades de carreira, além de fornecer um ambiente propício para o compartilhamento de conhecimento e experiências (BEGNINI et al., 2019).

Diante disso, a escolha desta plataforma deve-se, principalmente, à sua presença global, sendo amplamente adotada como um portal de recrutamento por empresas de diversos portes e setores, assim como por uma vasta gama de candidatos.

4. MATERIAIS E MÉTODOS

4.1 Delineamento da pesquisa

Esta pesquisa adota uma abordagem exploratória e descritiva, utilizando um desenho de corte transversal que combina dados quantitativos e qualitativos. O objetivo é realizar uma análise documental para examinar as tendências nas competências profissionais requisitadas por cooperativas em seus processos de contratação. Nesse tipo de pesquisa se destaca o aprofundamento em conteúdos preliminares não contemplados inicialmente, procura-se apurar pensamentos ou evidenciar suspeitas sobre o assunto abordado no estudo (GIL, 2009).

Ao adotar essa abordagem, a pesquisa não apenas busca identificar as competências mais demandadas, mas também explora aspectos profundos e não previamente explorados, contribuindo para o entendimento aprimorado das necessidades do mercado de trabalho cooperativista. Essa estratégia metodológica permite uma análise abrangente das dinâmicas e nuances envolvidas no processo de contratação por cooperativas, proporcionando insights valiosos para a prática profissional e futuras investigações.

4.2 Coleta de dados

As oportunidades selecionadas foram investigadas por meio da página CoopVagas no LinkedIn, visando identificar uma variedade de cargos oferecidos por cooperativas. A figura 4 apresenta a página CoopVagas, que oferece a capacidade de estabelecer links e encontrar outras vagas dentro da plataforma do LinkedIn. Após a identificação de uma vaga na plataforma, foi possível acessar o link da cooperativa, permitindo a exploração de demais vagas disponibilizadas nas páginas das próprias cooperativas no LinkedIn.

Figura 4: Página CoopVagas no LinkedIn



Fonte: LinkedIn, 2023.

Assim, a coleta de dados abrangeu o período de julho a outubro de 2023 e foi conduzida por meio da plataforma digital LinkedIn®. Foram consideradas as vagas divulgadas no período de março de 2022 a outubro de 2023, com foco específico nas oportunidades oferecidas por cooperativas por meio online. A escolha desse intervalo temporal foi deliberada para garantir a pertinência e a atualidade dos dados encontrados, assegurando que as informações refletissem de maneira precisa a realidade do mercado de trabalho cooperativista no período analisado. Essa abordagem temporal estratégica contribui para a relevância e a validade dos resultados obtidos na pesquisa.

4.3 Análise dos dados

Os dados foram analisados a partir da análise de conteúdo, a qual é uma abordagem metodológica utilizada para examinar o conteúdo de documentos, textos, discursos ou qualquer tipo de material. Essa técnica proporciona uma compreensão sistemática e aprofundada das mensagens presentes nos dados (BARDIN, 2011).

Para a análise dos dados, inicialmente, foi elaborada uma planilha no Microsoft Excel, abrangendo diversas variáveis cruciais para uma compreensão abrangente das oportunidades de emprego oferecidas por cooperativas. As variáveis incorporadas compreendem: Cooperativa, Ramo, Cidade - Estado de Atuação, Vaga Oferecida, Formação, Salário, Requisitos, Qualificações, Competências, Responsabilidades e Atribuições, Benefícios e Vagas direcionadas a pessoas com deficiência - PCD.

A planilha resultante foi submetida a uma análise estatística descritiva no Microsoft Excel, que proporcionou a elaboração de tabelas e gráficos, fornecendo uma visão detalhada dos dados gerais coletados.

Em um estágio posterior, os dados relacionados às competências foram submetidos a uma abordagem mais refinada. Com a colaboração de um pesquisador especializado na área de educação/formação, as atribuições e responsabilidades foram agrupadas e classificadas conforme as competências associadas, a saber, conhecimentos, habilidades e atitudes. Para a análise específica das competências, utilizou-se o software IRAMUTEQ, empregando a técnica de análise de nuvem de palavras. Definido por Vilela, Ribeiro e Batista (2020), essa abordagem consiste em uma representação gráfico-visual que busca apresentar a frequência com que as palavras aparecem em um determinado estudo. Assim, quanto maior o tamanho da fonte das palavras no gráfico, maior é a sua ocorrência no texto analisado.

5. RESULTADOS E DISCUSSÃO

5.1 Características gerais das vagas

A apresentação dos resultados e discussão se iniciará pelos dados referentes às características gerais das vagas. Por meio da pesquisa realizada na plataforma LinkedIn, foi possível identificar e analisar um total de 361 vagas disponibilizadas por cooperativas publicadas no LinkedIn, entre o período de março de 2022 a outubro de 2023.

É relevante ressaltar que as vagas selecionadas para esta análise, não representa todas as oportunidades de emprego geradas pelas cooperativas, mas sim, o que foi acessível durante o período de análise, utilizando o LinkedIn como meio de pesquisa e seleção de vagas. Contudo, é possível inferir que a quantidade de vagas analisadas constitui uma amostra sólida para sinalizar as principais competências requeridas pelas cooperativas em seu processo de contratação.

Diante do exposto, reitera-se que a pesquisa não abrangeu as oportunidades de empregos oferecidas e divulgadas pelos sistemas cooperativistas, como OCB, SESCOOP, UNISOL, UNICAFES e UNICOPAS. O foco foi exclusivamente nas vagas publicadas por cooperativas, na plataforma LinkedIn.

Por meio da análise das vagas selecionadas, foi possível identificar as principais competências exigidas pelas cooperativas em seu processo de contratação, bem como identificar características gerais das vagas geradas, atingindo o objetivo central do presente trabalho, que busca discutir as competências sob o conceito CHA requeridas por cooperativas no processo de contratação.

Em relação a distribuição geográfica das vagas ofertadas, temos que das 361 vagas, observou-se que os resultados abrangem as cinco regiões do Brasil, apresentando uma distribuição proporcional. A regionalização é representada da seguinte forma: Norte (20 vagas, 5,6%), Nordeste (32 vagas, 8,9%), Centro-Oeste (50 vagas, 13,8%), Sudeste (142 vagas, 39,3%) e Sul (117 vagas, 32,4%). Essas oportunidades estão distribuídas em 24 estados brasileiros e no Distrito Federal, conforme detalhado na Tabela 1, evidenciando a abrangência nacional das vagas analisadas. Esse panorama revela não apenas a diversidade geográfica, mas também a representatividade das cooperativas em diferentes localidades do país.

Tabela 1: Distribuição das vagas por estados brasileiros nos anos de 2022 e 2023.

Região	Estado	Frequência	%
Norte	Pará	9	2,5
	Tocantins	1	0,3
	Amapá	1	0,3
	Roraima	4	1,1
	Rondônia	5	1,4
<i>Subtotal</i>		<i>20</i>	<i>5,6</i>
Nordeste	Maranhão	4	1,1
	Ceará	10	2,8
	Sergipe	6	1,7
	Bahia	5	1,4
	Alagoas	1	0,3
	Paraíba	2	0,5
	Piauí	2	0,5
	Pernambuco	1	0,3
	Rio Grande do Norte	1	0,3
<i>Subtotal</i>		<i>32</i>	<i>8,9</i>
Centro-Oeste	Goiás	15	4,2
	Mato Grosso	21	5,8
	Distrito Federal	2	0,5
	Mato Grosso do Sul	12	3,3
<i>Subtotal</i>		<i>50</i>	<i>13,8</i>
Sudeste	Minas Gerais	94	26
	São Paulo	36	10
	Rio de Janeiro	8	2,2
	Espírito Santo	4	1,1
<i>Subtotal</i>		<i>142</i>	<i>39,3</i>
Sul	Paraná	53	14,7
	Santa Catarina	39	10,8
	Rio Grande do Sul	25	6,9
<i>Subtotal</i>		<i>117</i>	<i>32,4</i>
Total		361	100

Fonte: Elaborado pelo autor, 2023.

Informação: Os dados completos da tabela podem ser solicitados através de contato direto com o autor.

Conforme apresentado na Tabela 1, pode-se observar a predominância de vagas nas regiões Sudeste e Sul, que representam, respectivamente cerca de 39,3% e 32,4% do total de vagas publicadas. Essa significativa presença de vagas nessas duas regiões, pode ser atribuída ao maior número de cooperativas concentradas nessas áreas, onde conforme dados do Anuário da OCB (2023), a região Sudeste representa cerca de 38,33% e a região Sul cerca de 17,94% do total de cooperativas no Brasil.

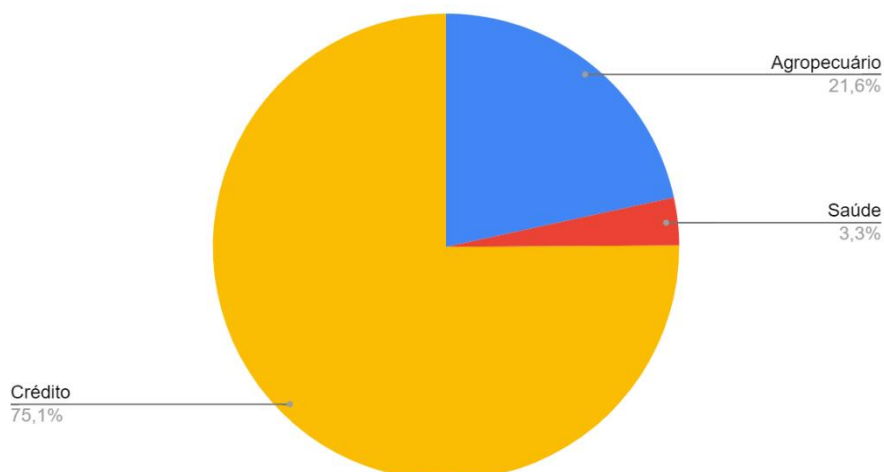
É possível observar também, que quanto aos Estados que mais publicaram vagas, considerando a amostra da pesquisa, se destaca o Estado de Minas Gerais, o qual disponibilizou 94 vagas, aproximadamente 26% do total de vagas selecionadas. O que

corroborar com esses dados pode ser a grande concentração de cooperativas no estado, onde segundo o anuário da OCB (2023), Minas Gerais é o Estado Brasileiro que mais possui cooperativas.

Outro ponto importante a se destacar, é que o Estado do Paraná foi o segundo que mais publicou vagas, sendo selecionadas 53 vagas, que representa cerca de 14,7% do total de vagas disponibilizadas conforme dados da amostra indicados na Tabela 1. Esse percentual de divulgação, leva a crer, que embora o Estado do Paraná não possua muitas cooperativas conforme dados do anuário da OCB (2023), é um dos estados onde as cooperativas mais geram receita, o que permite inferir, que a quantidade de vagas disponibilizadas pode ter relação com a organização e estruturação das cooperativas do estado, e a consequente profissionalização do setor cooperativista.

Após explorar os dados da pesquisa, observou-se que o ramo Agropecuário, apesar de ser o setor que mais emprega no Brasil, conforme dados da OCB (2023), não foi o ramo que mais divulgou suas oportunidades na plataforma digital conforme amostra da pesquisa. Nesse contexto, destaca-se que o segmento que mais ativamente promove seus processos seletivos é o ramo de Crédito, conforme evidenciado no Figura 5.

Figura 5: Representação dos setores e respectivo percentual de vagas



Fonte: Elaborado pelo autor, 2023.

Essa concentração de vagas disponibilizadas por cooperativas do ramo Crédito, pode ser justificada pela organização do setor e pelo desenvolvimento progressivo das cooperativas de Crédito no Brasil nos últimos anos. Isso sugere uma estratégia proativa nesse segmento, visando identificar e atrair talentos por meio de canais digitais, reforçando a importância da presença online para captação de profissionais qualificados.

O aumento do número de cooperados e empregos gerados pelo setor, pode ser destacado ao analisarmos os dados do anuário da OCB (2019), que traz um retrato das cooperativas no Brasil referente ao ano de 2018, onde o setor Crédito possuía cerca de 909 cooperativas ativas, que geraram cerca de 67,3 mil empregos diretos e contava com aproximadamente 9,8 milhões de cooperados. Ao compararmos com os dados do anuário da OCB (2023), temos que no ano de 2022, as cooperativas de Crédito somam cerca de 728 cooperativas ativas, com cerca de 15,5 milhões de cooperados, essas cooperativas geraram no ano de 2022 aproximadamente 99.331 empregos diretos. Os dados aqui apresentados, demonstram segundo o anuário da OCB (2023), a crescente evolução das cooperativas do ramo Crédito, que buscam promover a inclusão e a educação financeira de milhões de brasileiros, permitindo o acesso a produtos financeiros adequados, classificando essas cooperativas como importantes agentes de desenvolvimento social e econômico.

Analizando a crescente evolução desse setor, pode-se inferir que muito se deve a profissionalização do ramo crédito, estimulado pelo Banco Central do Brasil, que busca por melhorias nos processos de governança e gestão. Um importante marco para o seguimento, é a institucionalização da nova lei Nº 196/2022 do Cooperativismo de Crédito, que modernizou a legislação vigente, aprimorando a gestão e governança das cooperativas, a fim de gerar maior segurança e protagonismo ao segmento, fortalecendo as cooperativas e o Sistema Financeiro Nacional. Nesse contexto, as estratégias adotadas pelas cooperativas incluem a utilização de canais digitais não apenas para promover serviços e produtos, mas também para identificar e atrair talentos no mercado.

Através da análise da Tabela 2, pode-se observar a presença de 103 cooperativas distintas. Dentre essas, as sete primeiras cooperativas apresentadas na Tabela 2, abrangeram 108 vagas, representando 29,9% do total. Sendo que, das sete cooperativas que mais publicaram vagas, duas pertencem ao ramo Agropecuário, e cinco ao ramo Crédito, o que mais uma vez reforça a concentração de vagas geradas pelo setor crédito no estudo realizado.

Tabela 2: Distribuição das vagas por cooperativas nos anos de 2022 e 2023.

<i>n</i>	Cooperativas	Ramo	Estado	Frequência	%
1	Castrolanda	Agropecuário	Paraná	25	6,9
2	Sicredi Das Culturas	Crédito	Rio Grande do Sul	20	5,5
3	Sicredi	Crédito	Nacional	17	4,7
4	Cresol	Crédito	Nacional	14	3,9

5	Sicredi Araxingu	Crédito	Mato Grosso	12	3,3
6	C. Vale	Agropecuário	Nacional	10	2,8
7	Viacredi - Cooperativa Ailos	Crédito	Santa Catarina	10	2,8
8	Sicoob Central Crediminas	Crédito	Minas Gerais	9	2,5
9	Transpocred – Cooperativa Ailos	Crédito	Santa Catarina	9	2,5
10	Sicredi Ceará	Crédito	Ceará	8	2,2
11	Sicoob Arenito	Crédito	Ceará	7	1,9
12	Sicoob Uberaba	Crédito	Minas Gerais	7	1,9
13	Sicoob Cooperemb	Crédito	São Paulo	6	1,7
14	Sicoob São Paulo	Crédito	São Paulo	6	1,7
15	Sicoob Uni Sudeste	Crédito	Nacional	6	1,7
16	Sicredi Aracaju	Crédito	Sergipe	6	1,7
17	Únilos - Cooperativa Ailos	Crédito	Santa Catarina	6	1,7
18	Unimed Uberlândia	Saúde	Minas Gerais	6	1,7
19	Coocafé	Agropecuário	Minas Gerais	5	1,4
20	Evolua - Cooperativa Ailos	Crédito	Paraná	5	1,4
21	Sicoob Sarom	Crédito	Minas Gerais	5	1,4
22	Sicoob Unicentro Br	Crédito	Goiás	5	1,4
23	Sicredi União Metropolitana Rs	Crédito	Rio Grande do Sul	5	1,4
	Outras	-	-	152	43,3
	Total			361	100

Fonte: Elaborado pelo autor, 2023.

Informação: Os dados completos da tabela podem ser solicitados através de contato direto com o autor.

Dentre as vagas ofertadas, aponta-se uma ampla variação, com 246 cargos distintos, cabendo ressaltar os com maior ocorrência, Agente de Atendimento (3,3%), Gerente de Agência (2,8%), Assistente de Negócios (2,5%), Caixa (2,5%) e Gerente de Negócios PF (2,5%), conforme explicitado na Tabela 3, a qual demonstra os 20 cargos mais divulgados.

Tabela 3: Cargos mais divulgados por cooperativas nos anos de 2022 e 2023.

n	Cargo	Frequência	%
1	Agente de Atendimento	12	3,3
2	Gerente de Agência	10	2,8
3	Assistente de Negócios	9	2,5
4	Caixa	9	2,5

5	Gerente de Negócios PF	9	2,5
6	Assistente Administrativo	7	1,9
7	Assistente de Atendimento	6	1,7
8	Auxiliar Administrativo	6	1,7
9	Gerente de Negócios Agro	6	1,7
10	Gerente de Relacionamento	6	1,7
11	Agente de Relacionamento e Negócios	5	1,4
12	Analista de negócios	5	1,4
13	Gerente de Negócios PJ	5	1,4
14	Analista Administrativo	4	1,1
15	Gerente de Relacionamento PJ	4	1,1
16	Agente de Relacionamento	3	0,8
17	Analista de Crédito	3	0,8
18	Assistente de Negócios PJ	3	0,8
19	Gerente de Negócios	3	0,8
20	Gerente de Relacionamento e Negócios	3	0,8
	Outros	243	67,3
246	Total	361	100

Fonte: Elaborado pelo autor, 2023.

Informação: Os dados completos da tabela podem ser solicitados através de contato direto com o autor.

No que diz respeito aos cargos identificados, é possível observar uma predominância de vagas disponibilizadas para atuação em áreas específicas das cooperativas de Crédito, que foi o ramo que mais ofertou vagas na pesquisa. Destaca-se, que a grande maioria desses cargos possui como requisito mínimo para concorrer a vaga, possuir formação acadêmica em Administração, Ciências Contábeis e/ou áreas afins, que infere o conhecimento em setores administrativos e financeiros, como por exemplo (Gerente de Agência, Gerente de Relacionamento, Analista de Crédito, Assistente de Negócios).

É crucial ressaltar que, entre o total de vagas analisadas, constatou-se que 56,5% delas indicavam nas descrições a oportunidade de serem ocupadas por pessoas com deficiência - PCD. Conforme destaca Lorenzo e Silva (2017), se inserir no mercado de trabalho não é uma tarefa simples, exige formação e qualificação profissional, bem como domínio de competências diversas, que somadas podem vir a ser determinantes para conseguir a vaga disputada, e isso também se aplica as pessoas com deficiência – PCD, ainda segundo os autores, a Lei 8.213/91, busca compensar o acesso ao mercado de trabalho pelas PCD, por meio da reserva de postos de trabalho. Essa obrigatoriedade respaldada pela legislação, pode justificar a divulgação dessas vagas pelas cooperativas analisadas, uma vez que é garantido por lei e direito das pessoas com deficiência ter acesso ao mercado formal de trabalho.

Quanto a faixa salarial, das 361 vagas examinadas, tem-se que apenas 18 delas divulgaram o salário, conforme atribuições do cargo, como pode ser visto na Tabela 4.

Tabela 4: Faixa salarial conforme atribuições do cargo nos anos de 2022 e 2023.

<i>n</i>	Cooperativa	Ramo	Cidade / Estado de Atuação	Vaga Oferecida	Salário R\$
1	Sicredi das Culturas RS/MG	Crédito	Ijuí / Rio Grande do Sul	Programa Escola de Negócios RS	2.303,55
2	Transpocred – Cooperativa Ailos	Crédito	Florianópolis / Santa Catarina	Assistente de Riscos e Controles	3.198,88
3	Transpocred – Cooperativa Ailos	Crédito	Pelotas / Rio Grande do Sul	Agente de Relacionamento e Negócios	3.663,84
4	Transpocred – Cooperativa Ailos	Crédito	Chapecó / Santa Catarina	Assistente de Relacionamento e Negócios (Vaga Afirmativa para Pessoas com Deficiência)	2.165,13
5	Transpocred – Cooperativa Ailos	Crédito	Florianópolis / Santa Catarina	Analista de Precificação	4.808,98
6	Transpocred – Cooperativa Ailos	Crédito	Gaspar / Santa Catarina	Consultor de Relacionamento e Negócios PJ	5.686,56
7	Sicoob Ac Credi	Crédito	Governador Valadares / Minas Gerais	Gerente de Relacionamento	4.555,90
8	Sicoob Coopjus	Crédito	Belo Horizonte / Minas Gerais	Agente de Atendimento	2.588,49
9	Sicoob Coopjus	Crédito	Belo Horizonte / Minas Gerais	Supervisor Financeiro	5.178,50
10	Sicoob Coopjus	Crédito	Belo Horizonte / Minas Gerais	Analista de Produtos e Serviços - Seguros	3.302,89

11	Sicredi Das Culturas RS/MG	Crédito	Guaxupé / Minas Gerais	Programa Escola de Negócios MG	2.303,55
12	Sicoob Noroeste De Minas	Crédito	Unai / Minas Gerais	Auxiliar Administrativo	1.868,47
13	Sicoob Noroeste De Minas	Crédito	Unai / Minas Gerais	Agente de Atendimento	2.818,40
14	Sicoob Credicom	Crédito	Belo Horizonte / Minas Gerais	Agente de Atendimento I (vaga afirmativa para PCD)	2.785,56
15	Sicredi Vale Do Cerrado	Crédito	Campo Verde / Mato Grosso	Assessor de Negócios Agro	De 7.000,00 a 8.500,00
16	Sicredi Vale Do Cerrado	Crédito	Campo Verde / Mato Grosso	Analista de Recuperação de Crédito	De 3.200,00 a 3.800,00
17	Sicredi Vale Do Cerrado	Crédito	Campo Verde / Mato Grosso	Auxiliar Administrativo	De 1.700,00 a 1.800,00
18	Unimed Norte Do Mato Grosso	Saúde	Sinop / Mato Grosso	Assistente de Atendimento	De 1.001,00 a 2.000,00

Fonte: Elaborado pelo autor, 2023.

Informação: Os dados completos da tabela podem ser solicitados através de contato direto com o autor.

Em relação as cooperativas que divulgaram informações salariais, observamos que 17 delas são do ramo crédito, enquanto apenas 1 pertence ao ramo de saúde. No que diz respeito à faixa salarial dos cargos apresentados, destaca-se o cargo de “Assessor de Negócios Agro”, que registra o maior salário, variando de R\$ 7.000,00 a R\$ 8.500,00. Esse diferencial salarial é principalmente atribuído à exigência de qualificação profissional avançada para o cargo, incluindo a necessidade de especialização em MBA, que corresponde à sigla em inglês (Master Business Administration), qualificação essa que é equiparada a uma pós-graduação lato sensu, conforme definido pelo portal do Ministério da Educação - MEC (2023).

Dentre as oportunidades analisadas que divulgaram seus salários, sobressaem as posições de "Consultor de Relacionamento e Negócios PJ" - salário R\$ 5.686,56; Supervisor Financeiro – Salário R\$ 5.178,50; "Analista de Precificação" - salário R\$ 4.808,98; e Gerente de Relacionamento – Salário R\$ 4.555,90. Essas funções destacam-se pelos salários mais elevados, o que pode estar associado às especificidades das cooperativas de crédito, bem como aos requisitos educacionais exigidos para atuação profissional nessas áreas.

De forma geral, é importante mencionar que as vagas analisadas exigem trabalho presencial em período integral, e que não foram identificadas informações referente a gênero e idade.

5.2 Competências avaliadas pelas cooperativas

5.2.1 Conhecimentos

No que se refere ao conhecimento, identificaram-se as maiores ocorrências das seguintes exigências na área em que os profissionais devem possuir qualificação profissional: Administração (273 ocorrências), Economia (164 ocorrências), CPA (163 ocorrências), Gestão (112 ocorrências), Pacote Office (91 ocorrências) e CNH (76 ocorrências), conforme demonstrado na Figura 6.

Figura 6: Conhecimentos mais requeridos em vagas.



Fonte: Elaborado pelo autor, 2023.

Na elaboração da nuvem de palavras, conforme demonstrado na Figura 6, considerando aspectos ligados ao conhecimento, é relevante ressaltar a predominância de termos que indicam como requisitos, possuir graduação completa ou em andamento nas áreas de Administração, Economia, Gestão e áreas afins. Dado as características de muitas vagas, onde a maioria das vagas publicadas se referem a vagas ofertadas por cooperativas de crédito, nota-se a ocorrência de requisitos que vão além dos cursos de graduação, como conhecimentos matemáticos, contábeis e de informática. Observou-se a ocorrência de algumas vagas que solicitaram cursos de MBA (Master Business Administration) ou Pós-Graduação, concluído ou em andamento, em áreas de finanças, gestão e mercado financeiro.

Destaca-se também a proficiência em diversas áreas relacionadas a finanças e negócios, sublinhando a importância da construção de conhecimento e aprendizado no aprimoramento das competências. Além disso, foi possível observar ocorrências de exigências ligadas a conhecimento específicos, voltados para a atuação em cooperativas de crédito, como certificações da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (ANBIMA), CPA-10 (Certificação Profissional ANBIMA Série 10), CPA-20 (Certificação Profissional ANBIMA Série 20), CEA (Certificação ANBIMA de Especialistas em Investimento), essas certificações buscam habilitar os profissionais para atuarem em áreas do mercado financeiro e de investimentos (ANBIMA, 2023).

Outro ponto crucial a ser considerado, é que 21% das vagas disponibilizadas

requeriam a posse da CNH (Carteira Nacional de Habilitação) e disponibilidade para realizar viagens. Esse requisito por parte das cooperativas é reforçado pelo estudo realizado por Abrantes e Albino (2019), no qual a CNH é identificada como um importante requisito associado à necessidade do setor cooperativista em contratar profissionais capazes de se deslocar e realizar visitas aos núcleos e postos de atendimentos das cooperativas. Assim, saber dirigir e possuir a CNH, se torna um diferencial no desenvolvimento desse processo e pode vir a ser um facilitador para aprovação do candidato no processo de contratação.

5.2.2 Habilidades

No que tange às habilidades, a análise das vagas revela a necessidade premente de habilidades complementares que transcendem o domínio técnico e se tornam fundamentais para o sucesso profissional no contexto cooperativista. Dentre essas habilidades, destacam-se a comunicação (81 ocorrências), negociação (48 ocorrências), experiência prévia (46 ocorrências) e gestão (44 ocorrências), essas habilidades, combinadas, delineiam um perfil profissional alinhado com as demandas específicas do setor cooperativista.

Esse conjunto de habilidades apresentados na Figura 7, evidenciam a importância do desenvolvimento de relações interpessoais. Saber atender, saber ouvir, saber se comunicar, são elementos cruciais para a tomada de decisão e negociação, tornando a comunicação habilidade essencial, competência estratégica para atuação do profissional de gestão no dia a dia da cooperativa.

Figura 7: Habilidades mais requeridas em vagas.



Fonte: Elaborado pelo autor, 2023.

5.2.3 Atitudes

Em relação às atitudes, relacionado aos aspectos comportamentais do indivíduo para o saber conviver, saber agir e saber fazer, destacaram-se na análise das vagas publicadas: disponibilidade (32 ocorrências), disposição (30 ocorrências), atitude (26 ocorrências), vontade (18 ocorrências), proatividade (18 ocorrências) e foco (18 ocorrências), entre outras. Faustino (2023) destacou que as empresas estão cada vez mais encorajadas a contratar profissionais com base em habilidades e atitudes específicas, do que se basear apenas na formação ou experiência na área. De acordo com a mesma reportagem e conforme delineado pelo LinkedIn, observa-se uma crescente tendência das empresas utilizarem dados relacionados às competências como critério principal para recrutar novos talentos.

Conforme evidenciado na Figura 4, observa-se uma ênfase notável na valorização de características comportamentais essenciais, tais como disponibilidade, disposição, atitude, vontade, proatividade, flexibilidade e comprometimento. Dessa forma, as cooperativas buscam não apenas colaboradores tecnicamente qualificados, mas também profissionais que, por meio de suas atitudes, contribuam para a construção de um ambiente organizacional sólido, inovador e sustentável.

Figura 8: Atitudes mais requeridas em vagas.



Fonte: Elaborado pelo autor, 2023.

Um adendo em relação à análise dos resultados da pesquisa, considerando o CHA, vale ressaltar que a graduação em Bacharel em Cooperativismo, oferecida pela Universidade Federal de Viçosa desde 1975, representa uma importante fonte de preparação para profissionais alinhados diretamente com as competências identificadas nesta pesquisa. Ao explorar a Matriz Curricular do curso, destaca-se que o profissional em cooperativismo é moldado para ser capaz de gerir e assessorar organizações cooperativistas, assumindo diversas responsabilidades estratégicas que visam promover o desenvolvimento sustentável das cooperativas. A longa trajetória do curso evidencia seu compromisso em fornecer uma base sólida, para que os futuros profissionais possam contribuir efetivamente para o fortalecimento do setor cooperativista.

Em relação as competências analisadas, é possível inferir que o desenvolvimento de habilidades e atitudes é de suma importância, esse processo pode ser realizado ao longo da graduação, nesse ambiente os estudantes têm a oportunidade de ampliar conhecimentos e vivências, contribuindo conjuntamente para a construção das competências. Aspectos como a disponibilidade e capacidade de comunicação são elementos que são desenvolvidos pelos candidatos, não se limitando exclusivamente à construção proporcionada pela academia em um curso formal.

Por fim, ressalta-se que apesar do método empregado, e do abrangente período estudado, vagas referentes a contratação do profissional podem não terem sido captadas, além disso, aponta-se que podem ter sido divulgadas em outras plataforma e/ou meios.

6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Frente a constante evolução das cooperativas, bem como a importância desse setor para o desenvolvimento econômico e social da sociedade, é de suma importância que os profissionais que atuam em cooperativas, ou que pretendem atuar, busquem desenvolver as competências técnicas e comportamentais a fim de atenderem às exigências dessas organizações.

Em relação aos resultados obtidos, a análise das competências exigidas pelas cooperativas proporcionou insights valiosos, especialmente ao adotar-se o modelo CHA. Esses elementos evidenciam de maneira clara que as cooperativas não apenas buscam competências técnicas específicas, mas também valorizam profundamente qualidades pessoais e comportamentais na seleção de profissionais. Isso sublinha a compreensão de que, no contexto cooperativista, a excelência profissional vai além do domínio técnico, abraçando dimensões humanas e comportamentais que contribuem significativamente para o sucesso organizacional.

A pesquisa realizada através do LinkedIn evidenciou certa dificuldade na forma de divulgação das vagas, sendo que muitas delas são removidas dos links das cooperativas em um curto período, além de apresentarem descrições limitadas. Um ponto de destaque é a escassez de informações, especialmente em relação à falta de divulgação da faixa salarial durante os processos seletivos. Além disso, notou-se que grande parte das vagas divulgadas exigia formação em cursos como Administração, Ciências Contábeis, Economia ou áreas afins, enquanto a formação em Cooperativismo quase não foi destacada como uma área afim e nem como foco principal.

Dessa forma, é relevante destacar a importância de as cooperativas divulgarem vagas relacionadas às atividades de relacionamento com cooperados e voltadas para o quadro social das cooperativas, ressaltando a importância dos gestores de cooperativas no desenvolvimento dessas organizações, destacando a necessidade de profissionais capacitados para fortalecer o elo entre a cooperativa e seus membros, contribuindo para o crescimento e a sustentabilidade dessas instituições.

A escassez de trabalhos semelhantes, especialmente com um enfoque específico em cooperativas, representa uma lacuna importante a ser destacada. É válido ressaltar que a base de dados utilizada está disponível para pesquisas futuras. Entretanto, a coleta de dados restrita à plataforma LinkedIn constitui uma limitação adicional, restringindo a abrangência dos resultados aos setores de Consumo, Infraestrutura, Trabalho, Produção de Bens e Serviços, e Transporte. Diante disso, sugere-se a necessidade de conduzir novos estudos que abordem essas lacunas e fortaleçam a compreensão nos demais ramos mencionados.

7. REFERÊNCIAS

ABRANTES, D. J.; ALBINO, P. M. Competências profissionais e suas exigências nas organizações cooperativistas. **Revista de Gestão e Organizações Cooperativas - RGC**. v. 6, n. 11, p. 27–42, 2019. DOI: <https://doi.org/10.5902/2359043229058>.

ABRANTES, D. J.; ALBINO, P. M. Análise da Inserção dos Bacharéis e Tecnólogos em Cooperativismo no Mercado de Trabalho. **Revista de Gestão e Organizações Cooperativas - RGC**. v. 3, n. 5, p. 95–110, 2016. DOI: <https://doi.org/10.5902/2359043222443>.

ALVES JÚNIOR, Almiro. A institucionalização do cooperativismo de crédito solidário em Minas Gerais. 2018. 135 f. Dissertação (Mestrado em Extensão Rural) - Universidade Federal de Viçosa, Viçosa. 2018.

Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais, ANBIMA. Disponível em: <https://www.anbima.com.br/pt_br/pagina-inicial.htm>. Acesso em: 27 nov. 2023.

BARDIN, L. Análise de conteúdo. São Paulo: Edições 70, 2011.

BRASIL. Ministério da Educação. Lato-Senso saiba mais, 2018. Disponível em: <http://portal.mec.gov.br/index.php?option=com_content&view=article&id=38>. Acesso em: 28 nov. 2023.

BEGNINI, S. et al. Capitalismo consciente: uma análise netnográfica em grupos da rede social LinkedIn. **Cadernos EBAPE**, v. 17, p. 277-293, 2019.

BINOTTO, E. *et al.* Perfil dos profissionais para o nível gerencial em cooperativas: papéis gerenciais. **Congresso Internacional de Administração**. 2023. Disponível em:

https://admpg.com.br/2023/anais/arquivos/07222023_000731_64bb4c67ed6cb.pdf. Acesso em: 27 nov. 2023.

BRANDÃO, H. P.; BAHRY, C. P. Gestão por competências: métodos e técnicas para mapeamento de competências. **Revista do Serviço Público**. Brasília, 2005, v. 56 p. 179-194.

BURON, R. M. O papel da universidade na formação do perfil profissional. **Salão do Conhecimento**, v. 2, n. 2, 2016. Disponível em: <https://publicacoeseventos.unijui.edu.br/index.php/salaoconhecimento/article/view/7307>. Acesso em: 27 nov. 2023.

CARVALHO, A. D.; PERES, J. M. O Papel da Gestão de Pessoas em Cooperativas Agropecuárias como Desenvolvimento Regional. **Revista Fatec Sebrae em debate-gestão, tecnologias e negócios**, v. 2, n. 03, p. 37-37, 2015. Disponível em: <http://revista.fatecsebrae.edu.br/index.php/em-debate/article/view/27>. Acesso em: 27 nov. 2023.

CORREIA-FILHO, W. L. *et al.* O cooperativismo empreendedor no Brasil. **Comunicação & Inovação**, v. 25, n. 53, 2022.

DAVIS, P.; NETO, S. B. Governança e gestão de capital social em cooperativas: uma abordagem baseada em valores. **Revista de Economia Solidária e Ação Cooperativa - ESAC**. v. 5 n. 1, 2010. Disponível em: <https://revistas.unisinos.br/index.php/esac>. Acesso em: 27 nov. 2023.

ERENO, C.; BIASOTTO, H. Perfil dos profissionais em agronegócio no Rio Grande do Sul. In: **6º Congresso do instituto franco-brasileiro de administração de empresas**, 2011, Franca. Disponível em: https://ifbae.s3.eu-west-3.amazonaws.com/file/congres/2011_33.pdf. Acesso em: 27 nov. 2023.

FERREIRA, M. M. M. G. *et al.* Conhecimento, habilidades e atitudes (cha) e gestão por competências: um estudo de caso na faculdade da Amazônia. **Brazilian Journal of Development**, v. 5, n. 12, p. 31950–31965, 2019. <https://doi.org/10.34117/bjdv5n12-276>.

FERREIRA, O. L. M. **Plataforma de e-recruitment – Novas estratégias para o recrutamento online**. Dissertação (Mestrado em Tecnologias Multimídia - Especialização

em Tecnologias Multimédia). Universidade do Porto, 2015. Disponível em: <https://repositorio-aberto.up.pt/bitstream/10216/85227/2/140755.pdf>. Acesso em: 27 nov. 2023.

FLEURY, M. T. L.; FLEURY, A. Construindo o Conceito de Competência. **Revista de Administração Contemporânea**, v. 5, p. 183-196, 2001. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/rac/a/C5TyphygpYbyWmdqKJCTMkN/?format=html>. Acesso em: 27 nov. 2023.

FREITAS, A. F. de; FREITAS, A. F. de. O cooperativismo de crédito no Brasil e a emergência de uma vertente solidária. **Revista Brasileira de Gestão e Desenvolvimento Regional**. v. 10, n. 2, 2014. <https://doi.org/10.54399/rbgdr.v10i2.1351>.

GIL, A. C. Métodos e técnicas de pesquisa social. 6. ed. Editora Atlas SA, 2008.

GONDIM, S. M. G. Perfil profissional e mercado de trabalho: relação com a formação acadêmica pela perspectiva de estudantes universitários. **Estudos de Psicologia**. v.7 n.2, p. 299–309, 2002.

JUNIOR, L. S. G.; SOUZA, S. C. R. de; MUNIZ, B. M. de J. Desenvolvimento Pessoal e Profissional: Como as universidades preparam seus discentes para enfrentar as exigências do mercado de trabalho. **Revista Valore**. v. 4, 2019.

KILIMNIK, Z. M.; SANT'ANNA, A. S.; LUZ, T. R. Competências profissionais e modernidade organizacional: coerência ou contradição? Gestão de Pessoas, **Rev. adm. empres.** n.44, p. 10–21, 2002. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/rae/a/wtQNKCT8pf7TBQwD7dTMXSJ/>. Acesso em: 27 nov. 2023.

LADEIRA, M. A.; VIEIRA, N. S.; CAMPOS, D. C. S. **As Competências nas Cooperativas de Crédito: o caso do SICOOB Carlos Chagas - MG**. XIV SemeAD Seminário em Administração. 2011.

LINKEDIN. LinkedIn, 2023. Sobre. Disponível em: <https://about.linkedin.com>.

LORENZO, S. M.; SILVA, N. R.; Contratação de Pessoas com Deficiência nas Empresas na Perspectiva dos Profissionais de Recursos Humanos. *Rev. bras. educ. espec.* 23 (3) Jul-Sep 2017 <https://doi.org/10.1590/S14165382317000300003>. Disponível em:

<<https://www.scielo.br/j/rbee/a/6wFvTLyWvZCC9y9CZDGQpqb/abstract/?lang=pt#>>.

Acesso em 27 nov. 2023.

MARTINS, L. S. S. .; DO NASCIMENTO, G. M. .; TAVARES, M. P. A. .; BARBOSA, A. S. .; SANTOS, I. da S. S. .; DE SOUZA, J. nascimento S. .; BENAC, M. A. . CHA RECOMENDADO POR PROFISSIONAIS DE MARKETING: UMA ANÁLISE DOS CONHECIMENTOS, HABILIDADES E ATITUDES DE INTERESSADOS PELA ÁREA. *REVISTA FOCO*, [S. l.], v. 16, n. 1, p. e841, 2023. DOI: 10.54751/revistafoco.v16n1-113. Disponível em: <https://ojs.focopublicacoes.com.br/foco/article/view/841>. Acesso em: 27 nov. 2023.

MOURA, M. C. S.; SOBRAL, M. F. F. Gestão por Competências com Uso da Metodologia Multicritério na Avaliação de Profissionais de Apoio Administrativo de um Call Center. *Revista de Gestão e Secretariado*, v. 5, n. 3, p. 01–27, 2014. <https://doi.org/10.7769/gesec.v5i3.308>.

MOURÃO, R. M. A Gestão da Comunicação de 5 Empresas consideradas as melhores para trabalhar em Portugal: O caso do “Facebook” e do “Linkedin”. *Media & Jornalismo*, v. 18, n. 33, p. 205-218, 2018.

OCB - ORGANIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS. *Anuário Coop*, 2023. Disponível em: <https://anuario.coop.br/brasil/cooperativas>. Acesso em: 27 nov. 2023.

OCB - ORGANIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS. *Anuário Coop*, 2019. Disponível em: <https://anuario.coop.br/brasil/cooperativas>. Acesso em: 27 nov. 2023.

ONU - ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS. *Agenda 2030: 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável*. 2015. Disponível em: <https://www.estrategiaods.org.br/conheca-os-ods/>. Acesso em: 27 nov. 2023.

QUEIROZ, T. M. V. S. M.; CÂMARA, M. A. Gestão por Competências e Gestão do Conhecimento: suas características e a área de Recursos Humanos. *Perspectivas em Políticas Públicas*, v. 4, n. 8, p. 111–126, 2011.

RAUPP, G. G.; SEABRA, F. O processo de internacionalização de empresas de tecnologia de informações. *Revista Catarinense de Economia*, v. 3, n. 1, p. 170-196, 2019.

SANTOS, C. C.; CEBALLOS, Z. H. M. A importância do cooperativismo. **X Encontro Latino Americano de Iniciação Científica e VI Encontro Latino Americano de Pós-Graduação**, p. 1144-1147, 2006.

SANTOS, S. M. N. Formação acadêmica e mercado de trabalho: a percepção dos alunos do curso tecnólogo em gestão de cooperativas da universidade federal do Tocantins. 26f. TCC (Graduação) – Tecnólogo em Gestão de Cooperativas, Universidade Federal do Tocantins, Araguaína, 2019. Disponível em: <https://repositorio.uft.edu.br/handle/11612/5274?mode=full>. Acesso em: 27 nov. 2023.

SAUPE, R. et al. Conceito de competência: validação por profissionais de saúde. **Saúde em Revista, Piracicaba**, v. 8, n. 18, p. 31-37, 2006.

VILELA, R. B., RIBEIRO, A., BATISTA, N. A. Nuvem de palavras como ferramenta de análise de conteúdo: Uma aplicação aos desafios do mestrado profissional em ensino na saúde. **Millenium**, n. 11, p. 29-36, 2020.

APÊNDICE A - Link das vagas analisadas

https://sicoobsp.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTI3MTU4Nywic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=linkedin	https://www.linkedin.com/company/cooperativa-agro-industrial-holambra/posts/?feedView=all	https://sicoobsarom.gupy.io/jobs/5538947?jobBoardSource=share_link
https://sicoobsp.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTMzMjY2Nywic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=linkedin	https://www.linkedin.com/company/cooperativa-agro-industrial-holambra/posts/?feedView=all	https://sicoobsarom.gupy.io/jobs/5400597?jobBoardSource=share_link
https://sicoobsp.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTI3MTcxMywic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=linkedin	https://www.linkedin.com/company/cooperativa-agro-industrial-holambra/posts/?feedView=all	https://sicoobsarom.gupy.io/jobs/5369375?jobBoardSource=share_link
https://sicoobsp.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTI3MTcxMywic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=linkedin	https://www.linkedin.com/company/ca-mdao/official/posts/?feedView=all	https://sicoobsarom.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTI3NTg4NCwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://sicoobsp.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NDc5NTI2MSwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=linkedin	https://sicredi.gupy.io/jobs/5005046?jobBoardSource=share_link	https://sicoobsarom.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTE2NTQyNiwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://sicoobsp.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTI3ODI4Nywic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=linkedin	https://sicredi.gupy.io/jobs/3982968?jobBoardSource=share_link	https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-auxiliar-administrativo-backoffice_58436
https://sicoobcoocrelivre.gupy.io/jobs/5305805	https://sicredi.gupy.io/jobs/3982968?jobBoardSource=share_link	https://www.empregare.com/pt-br/vaga-agente-de-atendimento-agente-de-atendime_58391?source=linkedin
https://sicoobcoocrelivre.gupy.io/jobs/5312017	https://sicredi.gupy.io/jobs/5397906?jobBoardSource=share_link	https://sicoobes.vagas.solides.com.br/vaga/305015
https://sicoobcoocrelivre.gupy.io/jobs/5305036	https://sicredi.gupy.io/jobs/5221855?jobBoardSource=share_link	https://sicoobes.vagas.solides.com.br/vaga/291069
https://www.empregare.com/pt-br/vaga-agente-de-atendimento_57130?source=linkedin	https://sicredi.gupy.io/jobs/5145326?jobBoardSource=share_link	https://sicoobunimaisrio.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTQyNzEwNSwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-gerente-de-relacionamento_56908#vaga-descricao	https://sicredi.gupy.io/jobs/5145368?jobBoardSource=share_link	https://sicoobunimaisrio.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTA4MzU5MSwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-gerente-de-negocios-iii_52653	https://sicredi.gupy.io/jobs/5333793?jobBoardSource=share_link	https://sicoobunimaisrio.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTQzOTI4Niwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link

https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-agente-de-relacionamento-pi_57265	https://sicredi.gupy.io/jobs/5407303?jobBoardSource=share_link	https://sicoobunimaisrio.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTM1MDU3Niwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://sicoobunicoob.empregare.com/pt-br/vaga-assistente-de-agencia-estado-de-sao-paul_54813	https://sicredi.gupy.io/jobs/5407344?jobBoardSource=share_link	https://sicoobunimaisrio.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTM2MDQzOCwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://sicoobunicoob.empregare.com/pt-br/vaga-agente-de-relacionamento-sao-jose-dos-ca_48432	https://sicredi.gupy.io/jobs/5407397?jobBoardSource=share_link	https://sicoobunimaisrio.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTM4ODY4OCwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://www.linkedin.com/company/cooperembraer/posts/?feedView=all	https://sicredi.gupy.io/jobs/5394249?jobBoardSource=gupy_public_page	https://sicoobunimaisrio.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NDk5MzcwMywic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://www.linkedin.com/company/cooperembraer/posts/?feedView=all	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTI0NjEyMiwic291cmNlIjoiz3VweV9wdWJsaWNfcGFnZSJ9?jobBoardSource=share_link	https://sicoobunimaisrio.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTQwNDc4Niwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://www.linkedin.com/company/cooperembraer/posts/?feedView=all	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTE4OTM1MCwic291cmNlIjoiz3VweV9wdWJsaWNfcGFnZSJ9?jobBoardSource=share_link	https://sicoobunimaisrio.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTE4MDgxNCwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://www.linkedin.com/company/cooperembraer/posts/?feedView=all	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTI0ODQ1MSwic291cmNlIjoiz3VweV9wdWJsaWNfcGFnZSJ9?jobBoardSource=share_link	https://sicoobunimaisrio.gupy.io/jobs/5161653
https://www.linkedin.com/company/cooperembraer/posts/?feedView=all	https://sicredi.gupy.io/jobs/5354038?jobBoardSource=share_link	https://credicitrus.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTIxMjQ3Miwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://www.linkedin.com/company/cooperembraer/posts/?feedView=all	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NDgwNDkxMywic291cmNlIjoiz3VweV9wdWJsaWNfcGFnZSJ9?jobBoardSource=share_link	https://credicitrus.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTM5NDg5MSwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://www.linkedin.com/company/sicoobcoopjus/posts/?feedView=all	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NDgwNDMxNCwic291cmNlIjoiz3VweV9wdWJsaWNfcGFnZSJ9?jobBoardSource=share_link	https://credicitrus.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTQwODA0Nywic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://www.linkedin.com/company/sicoobcoopjus/posts/?feedView=all	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NDcxNTE2MCwic291cmNlIjoiz3VweV9wdWJsaWNfcGFnZSJ9?jobBoardSource=share_link	https://www.linkedin.com/company/sicoob-nossacoop/posts/?feedView=all
https://www.linkedin.com/company/sicoobcoopjus/posts/?feedView=all	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NDcxNTI2Niwic291cmNlIjoiz3VweV9wdWJsaWNfcGFnZSJ9?jobBoardSource=share_link	https://www.linkedin.com/company/sicoob-nossacoop/posts/?feedView=all

	V9wdWJsaWNfcGFnZSJ9?jobBoardSource=share_link	nossacoop/posts/?feedView=all
https://www.linkedin.com/company/sicoobcoopjus/posts/?feedView=all	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6MzYyNDAYMSwic291cmNIIjoiz3VweV9wdWJsaWNfcGFnZSJ9?jobBoardSource=share_link	https://www.linkedin.com/company/sicoob-nossacoop/posts/?feedView=all
https://sicoobcoopemata.vagas.solides.com.br/vaga/283422?origem=linkedin	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6MzEwMzEyMywic291cmNIIjoiz3VweV9wdWJsaWNfcGFnZSJ9?jobBoardSource=share_link	https://www.linkedin.com/jobs/view/3729525866/?alternateChannel=search&refId=VhHeKhNmFss46N4SeEjhxw%3D%3D&trackingId=AYAI0IYf6gI4X2bohnuEtg%3D%3D
https://sicoobcoopemata.vagas.solides.com.br/vaga/303180?origem=linkedin	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTA5NzYwOCwic291cmNIIjoiz3VweV9wdWJsaWNfcGFnZSJ9?jobBoardSource=share_link	https://www.linkedin.com/jobs/search/?currentJobId=3731474140&f_C=3283016&geoId=92000000&keywords=&origin=COMPANY_PAGE_JOBS_KEYWORD
https://sicoobcoopemata.vagas.solides.com.br/vaga/281225?origem=linkedin	https://sicredi.gupy.io/jobs/5080110	https://www.linkedin.com/jobs/search/?currentJobId=3734111152&f_C=3283016&geoId=92000000&keywords=&origin=COMPANY_PAGE_JOBS_KEYWORD
https://sicoobcoopemata.vagas.solides.com.br/vaga/283407?origem=linkedin	https://sicredi.gupy.io/jobs/5156005	https://sicoobunisudeste.vagas.solides.com.br/vaga/299262?origem=linkedin
https://cresolcarreiras.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTQ3NTQ5OSwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://sicredi.gupy.io/jobs/4745814	https://sicoobunisudeste.vagas.solides.com.br/vaga/300638?origem=linkedin
https://cresolcarreiras.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTE2OTE2Niwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://sicredi.gupy.io/jobs/5373493	https://sicoobunisudeste.vagas.solides.com.br/vaga/295104?origem=linkedin
https://cresolcarreiras.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTE2OTE0Nywic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://platform.senior.com.br/hcmrs/hcm/curriculo/?tenant=unimeduberlandia&tenantdomain=unimeduberlandia.coop.br&vacancyId=37c3a991-e712-4743-995f-e8b2fe290c50&fromRecruitment=false#!/vacancies/details/37c3a991-e712-4743-995f-e8b2fe290c50/?order=HIGHLIGHT&page=2&fromRecruitment=false	https://sicoob.empregare.com/pt-br/vagas
https://cresolcarreiras.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTU1NjE0NCwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://platform.senior.com.br/hcmrs/hcm/curriculo/?tenant=unimeduberlandia&tenantdomain=unimeduberlandia.coop.br&vacancyId=78710fe7-f989-4b0b-8e6b-0418314b1b76&fromRecruitment=false#!/vacancies/details/78710fe7-f989-4b0b-8e6b-0418314b1b76&fromRecruitment=false	https://sicoob.empregare.com/pt-br/vagas

	4b0b-8e6b-0418314b1b76/?order=HIGHLIGHT&page=0&fromRecruitment=false	
https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7079512671343001600/	https://platform.senior.com.br/hcmrs/hcm/curriculo/?tenant=unimeduberlandia&tenantdomain=unimeduberlandia.coop.br&vacancyId=ab3e754f-53d5-43de-88e2-8c06e75a7a27&fromRecruitment=false#!/vacancies/details/ab3e754f-53d5-43de-88e2-8c06e75a7a27/?order=HIGHLIGHT&page=0&fromRecruitment=false	https://www.linkedin.com/company/sicoobcredimata/posts/?feedView=all
https://cooperrita.vagas.solides.com.br/vaga/299905	https://platform.senior.com.br/hcmrs/hcm/curriculo/?tenant=unimeduberlandia&tenantdomain=unimeduberlandia.coop.br&vacancyId=ac73f255-614c-4062-8a23-e1c70be314a8&fromRecruitment=false#!/vacancies/details/ac73f255-614c-4062-8a23-e1c70be314a8/?order=HIGHLIGHT&page=0&fromRecruitment=false	https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-assistente-de-credito_58614
https://www.linkedin.com/company/cooperrita/posts/?feedView=all	https://platform.senior.com.br/hcmrs/hcm/curriculo/?tenant=unimeduberlandia&tenantdomain=unimeduberlandia.coop.br&vacancyId=b7a1f1fa-74e8-47fb-88db-659ee25d44bd&fromRecruitment=false#!/vacancies/details/b7a1f1fa-74e8-47fb-88db-659ee25d44bd/?order=HIGHLIGHT&page=1&fromRecruitment=false	https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-gerente-de-relacionamento_56276
https://www.linkedin.com/company/cooperrita/posts/?feedView=all	https://platform.senior.com.br/hcmrs/hcm/curriculo/?tenant=unimeduberlandia&tenantdomain=unimeduberlandia.coop.br&vacancyId=7473ae74-3160-4361-a392-eeedb5c810307&fromRecruitment=false#!/vacancies/details/7473ae74-3160-4361-a392-eeedb5c810307/?order=HIGHLIGHT&page=2&fromRecruitment=false	https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-analista-de-tesouraria-jr_55823
https://www.linkedin.com/company/cooperrita/posts/?feedView=all	https://www.linkedin.com/company/unimed-varginha-cooperativa-de-trabalho-m-dico/posts/?feedView=all	https://www.sicoob.com.br/web/sicoob/trabalhe-conosco
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ5NzU5MzF9?jobBoardSource=share_link	https://www.linkedin.com/company/unimed-varginha-cooperativa-de-trabalho-m-dico/posts/?feedView=all	https://lnkd.in/dS-e3TA
https://www.linkedin.com/company/cooperativacoopama/posts/?feedView=all	https://www.linkedin.com/jobs/search/?currentJobId=3704184240&f_C=24956	https://lnkd.in/dS-e3TA

1	755&geoId=92000000&keywords=&or igin=COMPANY_PAGE_JOBS_KEY WORD	
https://www.linkedin.com/company/cooperativacoopama/posts/?feedView=all	https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-analista-de-riscos-e-controles-junior_57359	https://lnkd.in/dS-e3TA
https://www.linkedin.com/company/coocafebr/posts/?feedView=all	https://www.linkedin.com/company/sicoobcentralcrediminas/posts/?feedView=all	https://lnkd.in/dS-e3TA
https://www.linkedin.com/company/coocafebr/posts/?feedView=all	https://www.sicoob.com.br/web/sicoobcentralcrediminas	https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-assistente-de-pa-vinhedo-sp_58885
https://www.linkedin.com/company/coocafebr/posts/?feedView=all	https://www.sicoob.com.br/web/sicoobcentralcrediminas	https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-agente-de-atendimento-limeira-sp_58763
https://www.linkedin.com/company/coocafebr/posts/?feedView=all	https://www.sicoob.com.br/web/sicoobcentralcrediminas	https://cresol.com.br/trabalhe-conosco/
https://www.linkedin.com/company/coocafebr/posts/?feedView=all	https://www.sicoob.com.br/web/sicoobcentralcrediminas	https://sicoobsarom.gupy.io/jobs/5538947?jobBoardSource=share_link
https://www.linkedin.com/company/cooperativa-central-mineira-de-latic%C3%ADnios/posts/?feedView=all	https://www.sicoob.com.br/web/sicoobcentralcrediminas	https://sicoobsarom.gupy.io/jobs/5400597?jobBoardSource=share_link
https://www.linkedin.com/company/minasul-cooperativa/posts/?feedView=all	https://www.sicoob.com.br/web/sicoobcentralcrediminas	https://sicoobsarom.gupy.io/jobs/5369375?jobBoardSource=share_link
https://www.linkedin.com/jobs/view/3709852638/?refId=iO6CmjXYv%2B27NPLgy2gMRg%3D%3D&trk=d_flagship3_company&lipi=urn%3Ali%3Apage%3Ad_flagship3_company%3B9prLxpmVQCeZGHv1DFEBag%3D%3D	https://sicredi.gupy.io/jobs/5418825?jobBoardSource=share_link	https://credcrea.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTIyNTgyMiwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://cocamar.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTIyNTgyMiwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://sicredi.gupy.io/jobs/5460442?jobBoardSource=share_link	https://sicredi.gupy.io/jobs/3213977
https://cocamar.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTIyNTgyMiwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTE4OTM1MCwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://www.linkedin.com/company/unimedrs/posts/?feedView=all
https://cocamar.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTIyNTgyMiwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTEyNzg2MSwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://www.linkedin.com/company/unimedrs/posts/?feedView=all
https://vagas.cvale.com.br/job/Dom-Pedrito-Analista-Administrativo-Unidade-Dom-PedritoRS-631353019/	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NDgyMTUxMiwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://sicoobunicoob.empregare.com/pt-br/vaga-gerente-de-relacionamento-agencia-19_56592
https://vagas.cvale.com.br/job/Tupanciret%C3%A3-Analista-Administrativo-Unidade-Tupanciret%C3%A3RS-631715719/	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NDgyMjQ2OCwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://sicoobunicoob.empregare.com/pt-br/vaga-tesoureiro-sao-jorge-do-patrocínio_56160
https://vagas.cvale.com.br/job/Cruz-Alta-Assistente-Administrativo-	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NDY4NzE4Miwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://sicoobunicoob.empregare.com/pt-br/vaga-assistente-de-

Transportadora-RS/631687819/	eV9wdWJsaWNfcGFnZSJ9?jobBoardSource=share_link	agencia-sao-jorge-do-patro_56162
https://vagas.cvale.com.br/job/Palotina-Assistente-Administrativo-Estoque-Seguran%C3%A7a-Patrimonial-PalotinaPR-PR/629605019/	https://rh.coopavel.com.br:8443/rhweb/conector?ACAO=ANUNCIOS&STATUS=LISTAR&SIS=RS&ORIGEM=AP&PERFILPADRAO=1&IDIOMA=0&PERFILLOGIN=1	https://sicoobunicoob.empregare.com/pt-br/vaga-assistente-de-pa-19_53734
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ4MzIwNjF9?jobBoardSource=share_link	https://rh.coopavel.com.br:8443/rhweb/conector?ACAO=ANUNCIOS&STATUS=LISTAR&SIS=RS&ORIGEM=AP&PERFILPADRAO=1&IDIOMA=0&PERFILLOGIN=1	https://sicoobunicoob.empregare.com/pt-br/vaga-caixa-pa-07_48162
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ4MzcZnN9?jobBoardSource=share_link	https://rh.coopavel.com.br:8443/rhweb/conector?ACAO=ANUNCIOS&STATUS=LISTAR&SIS=RS&ORIGEM=AP&PERFILPADRAO=1&IDIOMA=0&PERFILLOGIN=1	https://sicredi.gupy.io/jobs/5389969
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ4MzgWNDV9?jobBoardSource=share_link	https://www.linkedin.com/company/lar-cooperativa/posts/?feedView=all	https://civia.gupy.io/job/eyJqb2JJCi6NTQzMdc1NSwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ4NDI0MjF9?jobBoardSource=share_link	https://www.empregare.com/pt-br/vaga-pae-pessoa-de-apoio-estrategico_56483?source=linkedin	https://civia.gupy.io/job/eyJqb2JJCi6NTM4ODk0MSwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ5MjgyMTI9?jobBoardSource=share_link	https://www.empregare.com/pt-br/vaga-gerente-executivo-de-credito_56548?source=linkedin	https://civia.gupy.io/job/eyJqb2JJCi6NTM5NzgMywic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ5NDYwNDYB9?jobBoardSource=share_link	https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-gerente-de-agencia_56328	https://civia.gupy.io/jobs/5294229?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ5NTQzODd9?jobBoardSource=share_link	https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-gerente-de-agencia_56019	https://evoluia.gupy.io/job/eyJqb2JJCi6NTQyMDA4NSwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ5MDM2MjI9?jobBoardSource=share_link	https://transpocred.gupy.io/job/eyJqb2JJCi6NTMzMzMzU0Niwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://evoluia.gupy.io/jobs/5400407?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ5M4Nzc5NDd9?jobBoardSource=share_link	https://transpocred.gupy.io/job/eyJqb2JJCi6NTMwMjYwOSwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://evoluia.gupy.io/job/eyJqb2JJCi6NTMxMjM0Mjcwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ5M4OTcxMTV9?jobBoardSource=share_link	https://transpocred.gupy.io/job/eyJqb2JJCi6NTM5MjY0NSwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://evoluia.gupy.io/job/eyJqb2JJCi6NDcwNjA2Mywic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ5M5NzY5NTB9?jobBoardSource=share_link	https://transpocred.gupy.io/job/eyJqb2JJCi6NTM3ODkzNiwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://evoluia.gupy.io/job/eyJqb2JJCi6NTI1MjMyNiwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ5M5NzE0NTN9?jobBoardSource=share_link	https://transpocred.gupy.io/job/eyJqb2JJCi6NTM5MjY1Nywic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://credicom.gupy.io/job/eyJqb2JJCi6NTM4ODg2OCwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ5M5NjkwOTI9?jobBoardSource=share_link	https://transpocred.gupy.io/job/eyJqb2JJCi6NDc4NDY0MSwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://acentra.gupy.io/jobs/5359898?jobBoardSource=share_link

?jobBoardSource=share_link	hare_link	
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQwNjEyMjN9?jobBoardSource=share_link	https://transpocred.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTMwMjYxOSwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://acentra.gupy.io/jobs/5515041?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQwNjcwNDI9?jobBoardSource=share_link	https://transpocred.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTI1NTA5MCwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://unilos.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTQxODk5Miwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ0NjcNjF9?jobBoardSource=share_link	https://transpocred.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTI1MjUzNiwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://unilos.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTM4NjIxNywic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJyNTcxOTF9?jobBoardSource=share_link	https://credifoz.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTMyMDA0OSwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://unilos.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTQ2Mjk1OSwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTM3ODIwNCwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://credifoz.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTIxMTYxOCwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://unilos.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJM5OTc2NTN9?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/jobs/5341238?jobBoardSource=share_link	https://credifoz.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTExMjY5NCwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://unilos.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJyMzA5OTB9?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ2MTc5OTZ9?jobBoardSource=share_link	https://viacredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTI2OTM1MSwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://unilos.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ0ODAwODh9?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ3MDUwNzl9?jobBoardSource=share_link	https://viacredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTI3MzM4Mywic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://auroracoop.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTQ2MDk0Miwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ2ODI0ODh9?jobBoardSource=share_link	https://viacredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTExNDM5OSwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://cotriba.gupy.io/jobs/5430719?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ3NjgxNTI9?jobBoardSource=share_link	https://viacredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NDIyODc0MSwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://cotriba.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NDE2NTQ4Niwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://castrolanda.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJQ3ODIxMTI9?jobBoardSource=share_link	https://viacredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTMzODIwMywic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://www.linkedin.com/company/camisc/posts/?feedView=all
https://sicredi.gupy.io/jobs/4515277?jobBoardSource=share_link	https://viacredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTI2ODkyNywic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://www.linkedin.com/company/camisc/posts/?feedView=all
https://sicredi.gupy.io/jobs/4699065?jobBoardSource=share_link	https://www.linkedin.com/jobs/view/3682272868/?alternateChannel=search&refId=ZSqLoZ4mkAxe0AoM%2FXz6DA%3D%3D&trackingId=PI5J%2BeALPF%2FSGcjsCKEnQ%3D%3D	https://www.linkedin.com/company/camisc/posts/?feedView=all
https://sicredi.gupy.io/jobs/5098791?jobBoardSource=share_link	https://viacredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTExMTg5OSwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://agraria.gupy.io/jobs/5527086?jobBoardSource=share_link

	link	
https://sicredi.gupy.io/jobs/5099342?jobBoardSource=share_link	https://viacredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTMzODQ4OCwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://agraria.gupy.io/jobs/5420359?jobBoardSource=share_link
https://sicredi.gupy.io/jobs/5099279?jobBoardSource=share_link	https://viacredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTE5MTg5NSwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://agraria.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJyNzgyODI9?jobBoardSource=share_link
https://sicredi.gupy.io/jobs/5172635?jobBoardSource=share_link	https://credcrea.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTI1NjA2OSwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://agraria.gupy.io/job/eyJzb3VyY2UiOiJndXB5X3B1YmxpY19wYWdlIiwiam9iSWQiOiJyODg5MjN9?jobBoardSource=share_link
https://sicredi.gupy.io/jobs/5174657?jobBoardSource=share_link	https://sicredi.gupy.io/jobs/5418825?jobBoardSource=share_link	https://platform.senior.com.br/hcmrs/hcm/curriculo/?tenant=cresolsicopercombr&tenantdomain=cresolsicoper.com.br&vacancyId=62c20d2c-2c80-4379-9527-abb59c1f666&fromRecruitment=false#!/vacancies/details/62c20d2c-2c80-4379-9527-abb59c1f666/?order=HIGHLIGHT&page=0&fromRecruitment=false
https://www.linkedin.com/company/sicoobengecred/posts/?feedView=all	https://vagas.cvale.com.br/job/Dourados-Assistente-Administrativo-Gr%C3%A3os-MS/628874119/	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTU0ODU5Niwic291cmNIIjoiz3VweV9wb3J0YWwifQ==?jobBoardSource=gupy_portal
https://www.linkedin.com/company/sicoobengecred/posts/?feedView=all	https://vagas.cvale.com.br/job/Costa-Rica-Assistente-Administrativo-Costa-RicaMS-MS/631965419/	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTU3MDg0OCwic291cmNIIjoiz3VweV9wb3J0YWwifQ==?jobBoardSource=gupy_portal
https://www.empregare.com/pt-br/vaga-especialista-de-consorcios_55424?source=linkedin	https://sicredi.gupy.io/jobs/4038639	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTM3OTM3MSwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=linkedin
https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-gerente-de-relacionamento-pj-itumbiara-g_56414	https://sicredi.gupy.io/jobs/5395270	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTU0MDA0MCwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-gerente-de-agencia_56202	https://sicredi.gupy.io/jobs/5407084	https://sicredi.gupy.io/jobs/5568298?jobBoardSource=share_link
https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-gerente-de-relacionamento-pa-digital_56834	https://sicredi.gupy.io/jobs/5262706	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTI1MTEyMCwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-gerente-de-relacionamento_55710	https://sicredi.gupy.io/jobs/5099395	https://sicredi.gupy.io/jobs/5273493?jobBoardSource=share_link
https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-assistente-administrativo-mesa-de-operac_52847	https://sicredi.gupy.io/jobs/5275228	https://sicredi.gupy.io/jobs/5363158
https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-analista-de-gestao-de-riscos-e-controles_54556	https://sicredi.gupy.io/jobs/5215769	https://sicredi.gupy.io/jobs/5175296

https://sicoobunicentrobr.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTUyNzI2MSwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://sicredi.gupy.io/jobs/5181818	https://engenha.com/vagas/237906/analista-de-risco-e-controles-internos?utm_campaign=linkedinBR&utm_medium=social&utm_source=linkedin
https://sicoobunicentrobr.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTMwNjU4MCwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://sicredi.gupy.io/jobs/4936531	https://engenha.com/vagas/243834/assistente-de-atendimento?utm_campaign=linkedinBR&utm_medium=social&utm_source=linkedin
https://sicoobunicentrobr.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTUxMzIzNSwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://sicredi.gupy.io/jobs/5219705	https://platform.senior.com.br/hcmrs/hcm/curriculo/?tenant=copasul&tenantdomain=copasul.coop.br&vacancyId=fbcfbfd8-9916-443e-b7b9-853d3bd3bd4e&fromRecruitment=false#!/vacancies/details/fbcfbfd8-9916-443e-b7b9-853d3bd3bd4e/?order=HIGHLIGHT&page=0&search=vende&fromRecruitment=false
https://sicoobunicentrobr.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTQ5MjM3OSwic291cmNlIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://sicredi.gupy.io/jobs/3217496	https://platform.senior.com.br/hcmrs/hcm/curriculo/?tenant=copasul&tenantdomain=copasul.coop.br&vacancyId=82f30b59-a9b9-417b-9686-0fb5f25f838c&fromRecruitment=false#!/vacancies/details/82f30b59-a9b9-417b-9686-0fb5f25f838c/?order=HIGHLIGHT&page=0&fromRecruitment=false
https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-gerente-de-relacionamento_54857	https://sicredi.gupy.io/jobs/3809841	https://platform.senior.com.br/hcmrs/hcm/curriculo/?tenant=copasul&tenantdomain=copasul.coop.br&vacancyId=e70306b3-511d-4cb5-bbdc-204cbd610e15&fromRecruitment=false#!/vacancies/details/e70306b3-511d-4cb5-bbdc-204cbd610e15/?order=HIGHLIGHT&page=1&search=auxili&fromRecruitment=false
https://vagas.cvale.com.br/job/S%C3%A3o-Luiz-Gonzaga-Comprador-de-Gr%C3%A3os-S%C3%A3o-Luiz-GonzagaMT-MT/631547419/	https://sicredi.gupy.io/jobs/5461126	https://www.linkedin.com/company/cooperativacomigo/posts/?feedView=all
https://vagas.cvale.com.br/job/Amambai-Atendente-de-Unidade-Amamba%C3%ADMS-MS/629467719/	https://sicredi.gupy.io/jobs/5376379	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTU0ODU5Niwic291cmNlIjoiz3VweV9wb3J0YWwifQ==?jobBoardSource=gupy_portal
https://vagas.cvale.com.br/job/F%C3%A1tima-do-Sul-Atendente-de-Unidade-F%C3%A1tima-do-SulMS-MS/630955319/	https://sicredi.gupy.io/jobs/5461993	https://sicredi.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTU3MDg0OCwic291cmNlIjoiz3VweV9wb3J0YWwifQ==?jobBoardSource=gupy_portal
https://platform.senior.com.br/hcmrs/hcm/curriculo/?tenant=cresolsicopercombr&tenantdomain=cresolsicoper.com	https://sicredi.gupy.io/jobs/4948691	https://sicredi.gupy.io/jobs/5426283?jobBoardSource=share_link

.br&vacancyId=ff9e194b-30e9-490d-aded-45b908fc110f&fromRecruitment=false#!/vacancies/details/ff9e194b-30e9-490d-aded-45b908fc110f/?order=HIGHLIGHT&page=0&search=Gerente%20de%20Ag%C3%Aancia&fromRecruitment=false		
https://sicredi.gupy.io/jobs/4053486	https://sicredi.gupy.io/jobs/4948455	https://sicredi.gupy.io/jobs/5560018?jobBoardSource=share_link
https://sicredi.gupy.io/jobs/5360175	https://sicredi.gupy.io/jobs/4948549	https://sicredi.gupy.io/jobs/3929963?jobBoardSource=share_link
https://sicredi.gupy.io/jobs/4868653	https://sicredi.gupy.io/jobs/4948362	https://sicredi.gupy.io/jobs/5344415?jobBoardSource=share_link
https://sicredi.gupy.io/jobs/5178371	https://unicred.gupy.io/jobs/5526363?jobBoardSource=share_link	https://platform.senior.com.br/hcmrs/hcm/curriculo/?tenant=cresolsicopercombr&tenantdomain=cresolsicoper.com.br&vacancyId=a8a9a714-05c1-4f36-a7a8-23e041c4acbf&fromRecruitment=false#!/vacancies/details/a8a9a714-05c1-4f36-a7a8-23e041c4acbf/?order=HIGHLIGHT&page=2&fromRecruitment=false
https://sicredi.gupy.io/jobs/5184276	https://www.netvagas.com.br/empresa/anuncios/a495927/gerente-de-relacionamento-misto-unicred-integracao-sobral-ce/?utm_id=linkedin&utm_campaign=linkedin&utm_source=linkedin&utm_medium=referral	https://cresolcarreiras.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTE3MjAwMywic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://sicredi.gupy.io/jobs/5200780	https://sicredi.gupy.io/jobs/5117945?jobBoardSource=share_link	https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-gerente-de-contas_55898
https://sicredi.gupy.io/jobs/5208559	https://sicredi.gupy.io/jobs/5567923?jobBoardSource=share_link	https://www.empregare.com/pt-br/vaga-diretor-organizacional-e-riscos-teresina_57833?source=linkedin
https://sicredi.gupy.io/jobs/5210456	https://sicredi.gupy.io/jobs/5546076?jobBoardSource=share_link	https://www.glassdoor.com.br/job-listing/consultor-de-neg%C3%B3cios-agro-sicredi-JV_IC2488169_KO0,26_KE27,34.htm?jl=1008642731432&utm_campaign=google_jobs_apply&utm_source=google_jobs_apply&utm_medium=organic
https://sicredi.gupy.io/jobs/5227012	https://sicredi.gupy.io/jobs/5369530?jobBoardSource=share_link	https://www.google.com/search?q=vagas+nordeste+cooperativas&rlz=1C1GCEA_enBR1004BR1004&oq=vagas+nordeste+cooperativas&gs_lcrp=EgZjaHJvbWUyBggAEEUYOTIHCAEQIRigATIHCAIQIRigAdIBCDc5NDhqMGo3qAIAA&sourceid=chrome&ie=UTF-

		8&ibp=htl:jobs&sa=X&ved=2ahUKEwjTpKnHyuqBAxXaK7kGHfZLAc0QudcGKAF6BAgIEB8#htivrt=jobs&htidocid=p0CEfyx9jWYYUUPPAAAAAA%3D%3D&fpstate=tlldetail
https://sicredi.gupy.io/jobs/4948573	https://sicredi.gupy.io/jobs/5556489?jobBoardSource=share_link	https://www.google.com/search?q=vagas+nordeste+cooperativas&rlz=1C1GCEA_enBR1004BR1004&oq=vagas+nordeste+cooperativas&gs_lcrp=EgZjaHJvbWUyBggAEEUYOTIHCAEQIRigATIHCAIQIRigAdIBCDc5NDhqMGo3qAIAAsAIA&sourceid=chrome&ie=UTF-8&ibp=htl:jobs&sa=X&ved=2ahUKEwjTpKnHyuqBAxXaK7kGHfZLAc0QudcGKAF6BAgIEB8#htivrt=jobs&htidocid=Nj7SXEeyO1fAE45iAAAAAA%3D%3D&fpstate=tlldetail
https://www.google.com/search?q=vagas+nordeste+cooperativas&rlz=1C1GCEA_enBR1004BR1004&oq=vagas+nordeste+cooperativas&gs_lcrp=EgZjaHJvbWUyBggAEEUYOTIHCAEQIRigATIHCAIQIRigAdIBCDc5NDhqMGo3qAIAAsAIA&sourceid=chrome&ie=UTF-8&ibp=htl:jobs&sa=X&ved=2ahUKEwjTpKnHyuqBAxXaK7kGHfZLAc0QudcGKAF6BAgIEB8#htivrt=jobs&fpstate=tlldetail&htichips=city:BeQIMAc7RgfjKtkrRUW-eA%3D%3D&htichips=city:BeQIMAc7RgfjKtkrRUW-eA%3D%3D:Vit%C3%B3ria%20da%20Conquista_comma_%20BA&htidocid=Q-2VyXYz9V14637tAAAAAA%3D%3D	https://auroracoop.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTUwNzQ5Niwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://auroracoop.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTU2NjMwNywic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://www.linkedin.com/company/coopernorte-cooperativa-agroindustrial-paragominense/posts/?feedView=all	https://sicoobunicentrobr.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTU1MjM1NCwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://sicredi.gupy.io/jobs/5522883?jobBoardSource=share_link
https://sicredi.gupy.io/jobs/5441994?jobBoardSource=share_link	https://sicredi.gupy.io/jobs/5441861?jobBoardSource=share_link	https://sicredi.gupy.io/jobs/5442020?jobBoardSource=share_link
https://cresolcarreiras.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTEzZmzg3Mywic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://cresolcarreiras.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTQyNTg0Mywic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://cresolcarreiras.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTUzNzg2OCwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link
https://cresolcarreiras.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6NTU5MTUxMSwic291cmNIIjoibGlua2VkaW4ifQ==?jobBoardSource=share_link	https://credisis.vagas.solides.com.br/vaga/300839	https://credisis.vagas.solides.com.br/vaga/299761
https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-gerente-geral_57811	https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-gerente-de-relacionamento-pj-nazare-pa_52573	https://sicoob.empregare.com/pt-br/vaga-comercial-hunter_53787

